

erhverv

D J U R S L A N D

august 2024

JEG ER PÅ
**MIT FJERDE
SABBATÅR**

NYE KRAV OM
**REGISTRERING
AF BRUGERE
AF BILER**

BILEN&BOSSEN:
VELKOMMEN I
**HERRE-
VÆRELSET**

SOFIE DE MAGOS JENSEN:
VI HAR BRUG FOR ET

ÅNDEHUL

MURERFIRMA
Bent Klausen Aps 

Industrivej 20 · 8586 Ørum Djurs · Tlf. 8638 1160 · CVR-nr.: 21 14 72 06
info@bentklausen.dk · www.bentklausen.dk

kontor
syd

Århusvej 146 · 8500 Grenaa
Tlf. 8632 1111 · www.kontorsyd.dk

Grundlagt i 1964

– STADIG DANSK OG LOKALEJET



DK **DJURLAND KLOAK-SERVICE ApS** v/Ulrik Sinding

- Slamsugning
- Spuling
- TV-inspektion
- Water-Jetting
- Betonsanering
- Tørstofsugning
- Slamafvanding
- Industrispuling 0-3000 BAR

Abildgårdsvej 10 · 8570 Trustrup · 86334677 · 86334121 · www.u-sinding.dk

NS NYBORG SØRENSEN

VI GIVER DIG KVALITET TIL EN PRIS – DER HOLDER

bygaranti Tlf. 86 38 12 66 · www.nyborg-s.dk

24-timers service - hvis uheldet er ude!

Ring på tlf. +45 86 32 73 44

Vi er eksperter i hydrauliske anlæg og trykluft



Vi udfører syn og service på bl.a.

- Kraner
- Autolifte
- Trucks
- Spil
- Pumper
- Gear
- Løftegrej
- Ventiler
- Cylindre

GRENAA / AARHUS HYDRAULIK

Tlf. 8632 7344 · info@ghy.dk · www.ghy.dk

DRONNINGENS FERIEBY

MØDER, KURSER & KONFERENCER







Dronningens Ferieby 1, Grenaa · Tlf. 8758 3650 · dronningensferieby.dk

 **MØDESTEDET UDEN FORHINDRINGER**

HAR DU EN IDÉ TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfjorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis)

– og hvor du kan komme med forslag til arrangementer



Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udviklingsgrupper (interessesgrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.

 **miljøforum**
NORDDJURS ERHVERV
www.mfjorddjurs.dk



4



6



18



20

INDHOLD

4 JEG ER PÅ MIT FJERDE SABBATÅR

At Emma Juul er butikschef i Vaffelhuset i Fjellerup er produktet af livets omstændigheder mere end en overordnet plan. Hun har dog altid villet noget med ledelse.

6 NYE KRAV OM REGISTRERING AF BRUGERE AF BILER

Martin Just Nielsen fra Dansk Revision forklarer hovedpunkterne i den nye bekendtgørelse om registrering af brugere af køretøjer. Den er trådt i kraft, men ingen af hans kunder har henvendt sig endnu.

8 ERHVERVSPRISER SÆTTER FOKUS PÅ SYDDJURS-FRONTRUNNERE

12 SMAGEN AF SYDAFRIKA SMITTER PÅ DJURSLAND

14 GENERATIONSSKIFTE SIKRER FORTSAT LOKAL FORANKRING

16 BYGNINGSRENOVERINGER GIVER STØRST GEVINST

18 VI HAR BRUG FOR ET ÅNDEHUL

Personprofil Sofie De Magos Jensen, Havmøllen [forsidefoto] Hun har købt og renoveret Havmøllen for at skabe et tilbud om fællesskab og kultur med arrangementer, der meget ligner dem, hun stod for som ung i Aarhus.

20 BILEN&BOSSEN: VELKOMMEN I HERREVÆRELSET

Man kan ikke andet end føle sig velkommen, placeret i en komfortabel læderstol med udsigt til ægte træpaneler, i passagersiden på en Daimler 250 fra 1969.

21 AJOUR – NAVNE – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Udgivelse nr. 274. Erhverv Djursland udgives af kommunikationsbureauet Mercatus A/S, Færgevej 1, 1., 8500 Grenaa

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.), Jens Nikolajsen og Haakon Rønnow Petersen.

Profilering: Lars Chalmer Rasmussen, tlf. 40 51 06 19 og Palle Mikkelsen, tlf. 28 10 20 44.

Oplag: 2.100 elleve gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.000 abonnenter.

Tryk / distribution: Grefta Tryk A/S, tlf. 86 32 29 22 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 39.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.

 mercatus





GRENAA

IKKE FOR AMATØRER

Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00



ROBÆK
REVISION · RÅDGIVNING

Morten Jarlund
statsaut. revisor

Michael luel
statsaut. revisor

Mikkel Thybo Johansen
statsaut. revisor

Jesper Falk Hansen
statsaut. revisor

Tlf. 87 58 31 00 info@robaek.dk www.robaek.dk Østergade 9, 8500 Grenaa Hovedgaden 41, 8410 Rønde Centervej 4, 8963 Auning

Vaffelhuset

At Emma Juul er butikschef i Vaffelhuset i Fjellerup er produktet af livets omstændigheder mere end en overordnet plan. Hun har dog altid villet noget med ledelse.

I det seneste halvandet års tid har Emma Juul været butikschef i Vaffelhuset i Fjellerup, hvor hun leder 30 medarbejdere. Det kan synes som noget af en mundfuld for en på kun 23 år, men Emma passer det ganske glimrende, for hun kan lide at arbejde og at lede.

„Det er fedt at lede andre. Jeg kan lide at få tingene på min måde og inspirere medarbejdere til at følge projektet. Jeg har altid villet noget med ledelse der, hvor der sker noget, og hvor jeg kan se udviklingen hver dag,” forklarer hun.

Hendes erfaring som leder strækker sig dog længere tilbage. Efter sin handelseksamen i Grenaa i 2020 valgte Emma at tage et sabbatår fra studierne med arbejde i Brugsen i Fjellerup. I august året efter var hun i Luftvåbnet i Karup, fordi flere af hendes venner valgte Forsvaret, og hun kan lide at udfordre sig selv og

finde sine grænser. I november fik hun en henvendelse.

Ville have fri i weekenden

„Jeg blev ringet op af uddeleren i Brugsen, hvor jeg havde arbejdet. Hun spurgte, om jeg ville være salgsleder i butikken. Jeg startede den 1.

december, kort efter, jeg var færdig i Luftvåbnet. Det er en lille brugs, og jeg skulle stå for at fylde op, stå i kassen, betale regninger og købe ind,” husker hun.

Kort efter sagde uddeleren op, og 21-årige Emma blev konstitueret uddeler. Sammen med en et år yngre medarbejder, som hun gjorde til salgsleder, knoklede hun for at få butikken til

at blomstre, og de formåede at inspirere alle ansatte til at give den en skalle. Halvandet år efter sagde hun op.

„Jeg boede hos mine forældre her i Fjellerup, hvor jeg er vokset op, og jeg ville flytte hjemmefra. Jeg fandt en lejlighed i Grenaa og ledte efter et job, hvor jeg havde fri i weekenden og kunne holde sommerferie. Men så så jeg et opslag på Facebook om, at det kommende Vaffelhuset søgte en butikschef her,” fortæller hun.

Har ikke fulgt en plan

Emma fik en snak med ejeren, Rudolf, midt i byggestøvet og fik tilbudt jobbet og at være med til at bygge det færdigt. Det kunne hun ikke sige nej til, og hun begyndte sidste år lidt før påske.

Siden har hun drevet stedet, der

» JEG HAR ALTID VILLET NOGET MED LEDELSE DER, HVOR DER SKER NOGET

» GOD LEDELSE ER AT SE MEDARBEJDERNES BEHOV OG FÅ DEM TIL AT FUNGERE PÅ ARBEJDSPLADSEN



har åbent året rundt, med hjælp fra primært unge medarbejdere.

„Ledelse er ikke svært. Jeg ved, hvad jeg kan, og jeg synes, jeg er en god leder. Jeg er god til at snakke med folk i alle aldre. God ledelse er at se medarbejdernes behov og få dem til at fungere på arbejdspladsen,” mener hun.

Nogle gange må hun hanke op i sine folk, for det gælder om at handle tidligt, så det ikke kører for vidt og ender med en skideballe. Hun mener, unge ledere er mere åbne for nyt og har nye ideer. De skal bare give den gas og komme ud med deres holdninger og ideer. Om fremtiden siger hun med et glimt i øjet:

„Jeg har ikke fulgt nogen plan, men lige nu trives jeg, hvor jeg er. Jeg er på mit fjerde sabbatår.”

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

JEG ER PÅ MIT FJERDE SABBATÅR

Dansk Revision

PENGE



NYE KRAV OM

REGISTRERING AF BRUGERE AF BILER

Martin Just Nielsen fra Dansk Revision forklarer hovedpunkterne i den nye bekendtgørelse om registrering af brugere af køretøjer. Den er trådt i kraft, men ingen af hans kunder har henvendt sig endnu.

Skatteministeren har udsendt en ny bekendtgørelse om ændring af reglerne om registrering af brugere af køretøjer. Ifølge den skal alle faste brugere af biler registreres hos Motorregisteret. Den er trådt i kraft 1. juli, og indtil nytår er registreringen gratis. Herefter vil det koste et gebyr.

„Efter 31. december kommer det til at koste 380 kroner at registrere brugere af køretøjer. Man logger

ind på Motorregisteret med MitID. Lige nu er der et regneark, man kan hente ned og registrere brugere for alle sine køretøjer på en gang. Jeg tænker, det kan give noget registreringsbøvl for mange virksomheder,” udtaler Martin Just Nielsen, indehaver af Dansk Revision i Grenaa.

En af de virksomheder er Holmsted VVS ved Trustrup. Virksomheden har 11 biler, både egne og leasede. Alle biler har hver en fast bruger, en leder, en beregner og ni håndværkere. Sine Holmsted Pallesen, medejer af virksomheden, er træt af at få pålagt endnu mere papirarbejde.

Vigtig for leasingselskaber

„Vi vil hellere bruge tiden på at passe vores arbejde, og den ekstra udgift skal vi have dækket hos kunderne. Vi bruger i forvejen meget tid på ikke-arbejds-mæssige opgaver. Det danner mistillid ovenfra, og jeg har ikke meldt noget ud til mine medarbejdere endnu, for jeg håber på en ændring inden nytår,” fortæller hun.

Hun har planlagt at udarbejde skriftlig information til de ansatte med forklaring af reglerne og konsekvenserne, og at hun har pligt til at registrere dem som brugere. Hun mener at have læst,

at bøden for ikke at registrere en bruger på en bil er 700 kroner.

Martin Just Nielsen ved ikke hvad baggrunden er for den nye bekendtgørelse, men særligt for leasingselskaber er den vigtig, da selskabet vil stå

som ejer og ikke som bruger. Som ejer af bilen har man pligten til at brugeren er registreret. Virksomheden, der leaser bilen, vil så skulle stå som primær bruger, og medarbejderen som sekundær.

» VI BRUGER I FORVEJEN MEGET TID PÅ IKKE-ARBEJDSMÆSSIGE OPGAVER

Medejer Sine Holmsted Pallesen, Holmsted VVS

Forhandlere hæfter ikke

„Tommelfingerreglen er, at hvis der er flere brugere af bilen, skal de ikke registreres. Hvis en bil udelukkende bruges af en medarbejder, skal vedkommende registreres, uanset om han eller hun er beskattet af det,” fortæller han.

Reglerne gælder i øvrigt også private hjem, hvor alle faste brugere, der ikke skal spørge om lov til at tage bilen, skal stå som bruger. Som han læser bekendtgørelsen, skal for eksempel en søn eller datter, der benytter en bil i mere end 30 sammenhængende dage registreres.

„Ved køb af bil går jeg ud fra, at forhandlerne vil stå for registreringen, men de hæfter ikke for det. For leasing-

selskaberne er det en anden sag, og jeg antager, de vil forlange en tro og love-erklæring fra deres kunde, da de ikke kan kontrollere, hvem der kører bilen,” fortæller Martin Just Nielsen.

» TOMMELFINGER-REGLER ER, AT HVIS MAN SKAL SPØRGE OM LOV TIL AT BRUGE BILEN, SKAL MAN IKKE REGISTRERES

Indehaver Martin Just Nielsen, Dansk Revision Grenaa

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

ERHVERVSPRISER SÆTTER FOKUS PÅ SYDDJURS-FRONTRUNNERE

Syddjurs Kommunes hæder til "Årets erhvervsvirksomhed" og "Den sociale virksomhedspris" anerkender, at to virksomheder rager op i 2024 som bidrag til billedet af Syddjurs som et godt sted at drive virksomhed og skabe rummelige arbejdspladser.

Alle i Syddjurs har kunnet indstille kandidater, og det er Social- og beskæftigelsesudvalget, der har valgt og uddelt "Den sociale virksomhedspris", mens Erhvervs- og plan-

udvalget valgte og uddelte prisen som "Årets erhvervsvirksomhed". Det er planen at uddele priserne hvert år. Begge priser består af et gavekort på 5000 kroner til et socialt

arrangement for hele virksomheden efter eget valg samt et diplom. Men hæderen er det, der betyder mest for begge prismodtagere.

STØRSTE PRIVATEJEDE SPILLESTED

Prisen som „Årets erhvervsvirksomhed“ gik til Hotel Fuglsøcentret A/S, og det var et oplagt valg, forklarer formand for Erhvervs- og planudvalget Kasper Kolstrup Møller: „Vi har brug for stærke lokale virksomheder, når vi udvikler kommunen og tiltrækker nye borgere. Fuglsøcentret er gået fra i 2011 at være et konkursbo til at være Danmarks største privatejede spillested med årligt 80.000 gæster og 75 koncerter. Med en omsætning på 35-40 mio. kr. og godt 100 medarbejdere er det lykkedes for direktør Peter Brinks og hans team at sætte Mols på landkortet som koncertrejsemål og skabe nye arbejdspladser.“

Fuglsøcentret lever ifølge Kasper op til flere af kriterierne for prisen, fordi de:

Har bidraget til at sætte Syddjurs Kommune på landkortet med en god erhvervshistorie.

Har bidraget til udvikling af turismen i Syddjurs, herunder udviklet nye tilbud til turisterne.

Har bidraget til erhvervsmæssig udvikling af en by eller et lokalområde i Syddjurs.

Har skabt resultater via innovation og produktudvikling.

Har oplevet en betydelig vækst i form af nye arbejdspladser.

Flere planer i skuffen

Peter Brinks er stolt over at modtage prisen: „Det har været tungt at sparke i gang. Vores ejer Lauge Dehn har allerede nu investeret ca. 50 mio. kr. i modernisering af hotellet, og det trækker ned i vores regnskaber, som viser røde tal. Men Lauge tænker heldigvis langsigtet, så vi arbejder på den lange bane. Han investerer med hjertet. Han er glad for Mols og Djursland, og har selv et sommerhus lige bag os.“

Peter forklarer, at hotellet er ved at være en fornuftig virksomhed, både renoverings- og personalemæssigt: „Nu skal vi til at høste og skrue på nogle håndtag. Vi køber i dag anderledes koncerter, for vi har „brændt fingrene“ på nogle store udenlandske 80'er bands. Derfor skifter vi til klassiske danske band sammen med mange engelske kopibands. Det betyder billigere musik og dermed bedre mulighed for at lave overskud.“ Ifølge direktøren er bundlinjen for de første tre måneder godt en mio. bedre end sidste år.

Peter & Co har også planer om at lave udendørs koncerter på et tidspunkt. Han vil gerne teste mulighederne af med 4-10.000 tilskuere: „Hvis vi får en scene op på boldbanen, kan bandet stå med ryggen mod vandet. Det bliver så

flot.“ Med 1.200 indendørs pladser er der en økonomisk begrænsning for, hvilke navne Fuglsøcentret kan binde an med, men med en udendørs scene kan navnene blive meget større.

Social kapital

Peter har fokus på opbygning af social kapital på hotellet. „Jeg arbejder intenst med udvikling og fastholdelse af mit personale. Mange har været her mellem 12 og 30 år. Vi ansætter også mange fra kanten af arbejdsmarkedet i jobprøvning og som fleksjobbere. Der bliver fx heller ikke råbt og skreget i køkkenet. Det er vigtigt for mig, at vi har en ordentlig tone og at vi passer på hinanden.“

Hotellet er også Greenkey certificeret som nummer tre eller fire på Djursland, og går meget op i genbrug. „I koncertsalen brugte vi fx tidligere engangsplastickrus. Nu kan vi genbruge vores plastickrus op til 1.000 gange. Vi har også i mere end 10.000 elpærer, der er skiftet til LED. Målet er, at vi skal være helt CO2 neutrale. Jeg er sikker på, at det bliver et krav fra kunderne på længere sigt.“

» JEG ARBEJDER INTENST MED UDVIKLING OG FASTHOLDELSE AF MIT PERSONALE

Peter Brinks, Hotel Fuglsøcentret A/S



Formand for Erhvervs- og planudvalget Kasper Kolstrup Møller, Syddjurs Kommune, adm. direktør Peter Brinks og næstformand for Erhvervs- og planudvalget Ole Sønderkov Hansen, Syddjurs Kommune

SÆRLIG INDSATS FOR UNGE

„Den sociale virksomhedspris“ gik til Koed Tømrer- og Byggeforretning ApS. Prisen har fokus på socialt ansvar og rummelighed på arbejdspladsen og gives til en lokal virksomhed, der i hverdagen har et særligt fokus på borgere, der kan have svært ved at få fodfæste på det traditionelle arbejdsmarked. Som begrundelse fremhæver Jan Aude, formand for Social- og beskæftigelsesudvalget, virksomhedens indsats for at højne uddannelsesniveaue i kommunen og bidrage med en særlig indsats overfor unge mennesker. Han nævner også bestræbelserne for, at alle borgere kan blive en del af det fællesskab en arbejdsplads er, som en af årsagerne til prisen. Specielt virksomhedens arbejde med

elever i folkeskolens 7. og 8. klasse. „Det gælder både i forhold til erhvervspraktik og praktik for skoletrætte unge. De har medarbejdere i fleksjob, på deltid og medarbejdere med behov for personlig assistance. Samtidig har virksomheden stort fokus på uddannelse af lærlinge. I virksomheden har man en tømrersvend der fungerer som mentor for lærlingene for at give dem de bedste forudsætninger på deres uddannelse og arbejdsliv. Langt de fleste af lærlingene fortsætter i virksomheden efter deres svendeprov – nu som tømrersvende.“

ESG-rapport og mere træ i byggeriet

Ejerleder og tømrermester Kasper Bang fremhæver arbejdet med ESG som en byggesten til den videre udvikling af Koed Tømrer- og byggeforretning. „Vi er glade for anerkendelsen fra Syddjurs Kommune. Det er et stort skulderklap til den udvikling, vi har sat i gang på hele ESG-området. Jeg har meget fokus på diversiteten i vores medarbejderstab og at ansætte medarbejdere som passer ind i vores team. Fx har vi også for nylig ansat en dygtig kvindelig tømrer.

Bæredygtighed i byggeriet er allerede nu en naturlig del af vores rådgivning til kunderne. Vi har specialiseret os i alt hvad der vedrører

ombygninger, renoveringer og traditionelt tømrerarbejde og den type opgaver forventer vi ikke, at der bliver færre af i fremtiden. Der er fx mange miljøfordele ved at optimere på eksisterende huse i stedet for at rive dem ned. Brugen af træ i byggeriet vinder frem, fordi det ikke er så energitungt som fx mursten. Som resultat af det oplever vi, at projekterne ændrer karakter og der bliver større fokus på brug af træ og andre CO2 venlige byggematerialer“, siger Kasper Bang.

Virksomheden har i foråret

udarbejdet sin første ESG-rapport. Kasper og et par af hans medarbejdere har sat sig ind, hvordan man kan følge med i udviklingen af virksomhedens CO2-udledning

og hvordan man opstiller et klimaregnskab.

„Det er en anden måde at arbejde på i hverdagen og der er nye ting at håndtere ved siden af driften“, forklarer Kasper Bang, der samtidig har fokus på at blive endnu bedre til at rådgive de private kunder i den bedste byggeløsning i forhold til miljøet.

Et af målene i den allerede udarbejdede ESG-rapport var at nyindkøbte biler skulle køre på el og de første er i år indkøbt. Der vil fremadrettet fortsat blive opsat nye mål for ESG-indsatsen.

„Vi vil kunne dokumentere, at vi har flyttet os fra år til år, og jeg tror også på, at et øget fokus på bæredygtige tiltag kan være med til at tiltrække medarbejdere, som også ønsker at gøre en klimamæssig forskel.“

Vækst med energirenovering

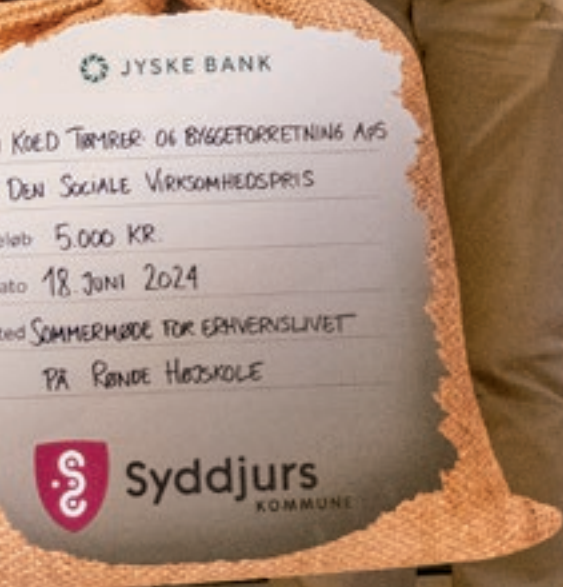
Kasper mener, at Koed Tømrer- og Byggeforretning har setuppet til at vækste: „Vi kan og vil løfte forretningen til at være den foretrukne virksomhed, når man skal have energirenoveret sit hus i Østjylland. Vi kombinerer traditionelle håndværksmetoder med nytænkende løsninger, der giver et mindre CO2-aftryk.“

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» **DET ER ET STORT SKULDERKLAP TIL DEN UDVIKLING, VI HAR SAT I GANG PÅ HELE ESG-OMRÅDET**

Kasper Bang, Koed Tømrer og Byggeforretning ApS





Formand for Social- og beskæftigelsesudvalget Jan Aude, Syddjurs Kommune, ejerleder og tømrermester Kasper Bang og medlem af Social- og beskæftigelsesudvalget Jens Bjørn Andersen, Syddjurs Kommune



SMAGEN AF SMITTER PÅ

Ole Sørensen og datteren Viktoria Torsell inviterer indenfor hos African Spirit & Soul på Oles gård tæt på Kolind. Passionen for Sydafrika startede med en måneds rejse i 1997.

På rejsen tabte Viktoria allerede som seks-årig sit hjerte til landet: „Jeg husker stadig det hele tydeligt. Det startede min passion for Sydafrika, som aldrig har sluppet mig. Det hele gjorde bare stort indtryk på mig, og det har boet i mig siden. Dufter og stemninger og mennesker.“ Det er blevet til mange rejser, og i 2021 besluttede de to at etablere handelsvirksomheden African Spirit & Soul, der koncentrerer sig om at importere og sælge vin, interiør, fødevarer og

kunsthåndværk fra det sydlige og østlige Afrika.

Kæmpe bredde i vinene

Efter en tur til landet i april samarbejder de to nu med 16 vinhuse, knap halvdelen er black owned, fortæller Viktoria: „Specielt Carmen Stevens er kendt for sine vine. Hun er den første sorte kvindelige vinmager i Sydafrika, og hendes rejse har været præget af hårdt arbejde, vedholdenhed og talent. Hun er virkelig dedikeret, og hendes vine afspejler passionen. De er komplekse med en perfekt balance mellem frugt og tanniner.“

Ole fremhæver Siyabonga Mvula, en Zulu, der har grundlagt Imvula

Wines, som en passioneret vinmager med en dyb kærlighed til vinfremstilling. Han skaber vine på champagnemetoden kaldet MCC – Methode Cap Classique, der ikke kun smager fantastisk, men også bærer en del af Afrikas sjæl. Hans mousserende vin er elsket både i og uden for Afrika. Vinproducenten Olifantsberg i Breedekloof Valley

i Sydafrika er ifølge Ole kendt for sin bæredygtige tilgang til vinproduktion. „Deres vine reflekterer det unikke terroir i området, og det skaber vine med en særlig dybde

og kompleksitet. Jeg er vild med vinenes friske syre, rene frugtsmag og elegante struktur.“

**» JEG VIL OGSÅ
FREMHEVE, AT VORES
VINPRODUCENTER ALLE
HAR SOCIALE PROJEKTER,
DE STØTTER**

Viktoria Torsell



SYDAFRIKA

DJURSLAND

Firmagaver med håndlavet touch

Ole er faldet pladask for brandyproducenten Oude Molen, der siden 1910 har skabt premium brandy af højeste kvalitet: „Jeg elsker bare den dybe, komplekse smag af vanilje, krydderier og tørret frugt i deres brandy. Men også brandydestilleren Joseph Barry i Barrydale, Sydafrika, er jeg vild med. De udvikler brandy med en rig og fyldig smag af karamel, chokolade og tørret frugt.“

Viktoria fortæller, at der bl.a. også er grappa og gin på hylderne på gården. Deres gin er krydret med unikke planter, der kun er at finde på det sydlige af Afrikas kontinent. Snart lander der også afrikansk Whisky på gården.

Hun har allerede leveret en hel del sydafrikanske firmagaver, som hun og Ole sammensætter helt individuelt. De våde gaver kan fx leveres i unikke, håndlavede kurve fra Gone Rural, og der kan også lægges

Rooibos te fra African Dawn og premium olivenolie fra Morgenster Estate i kurven.

„Vi får leveret alle varer med containerskib, så rent CO2-mæssigt kan vi godt konkurrere med fx vine fra Sydeuropa. Jeg vil også fremhæve, at vores vinproducenter alle har sociale projekter, de støtter. Der er ikke noget socialt sikkerhedsnet i Sydafrika. De finansierer derfor fx varm mad på skolerne.“

Afrikaaftener

En del virksomheder har allerede oplevet et totalarrangement med Afrika som fokus. Viktoria og Ole sammensætter gerne en safariinspireret tapas med afsæt i den afrikanske madkultur, og hvis vejret tillader det, kan det være med open-air tilbered-

ning af maden. Det kan foregå i og omkring gården

eller et andet sted bestemt af virksomheden, forklarer Ole: „Vi havde en event med Skandinavisk Dyrepark, hvor skandinavisk natur møder Afrikas kultur, og deltog i Pan-African Festival i Botanisk Have i år. Vi deltager i det hele taget i lokale arrangementer, når det giver mening.“

African Spirit & Soul var også medstifter af Midtdjurs Vinfestival, hvor man også kan deltage som et virksomhedsarrangement.

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» VI DELTAGER I DET HELE TAGET I LOKALE ARRANGEMENTER, NÅR DET GIVER MENING

Ole Sørensen

Underleverandørvirksomheden Alu-Comp, der bearbejder aluminium, fik for godt to år siden to af sine erfarne medarbejdere som nye ejere.

Det er en god idé at starte processen med et generationsskifte i en virksomhed tidligt. Det gjorde de to nu tidligere ejere af Alu-Comp A/S, Jens Malfeld og Nicolai Quist. Efter forskellige overvejelser og sonderinger pegede pilen for nogle år siden på de to mangeårige medarbejdere Line Kjemtrup Rasmussen og Jimmi Mørk Jensen. De nu tidligere ejere ville gerne sikre, at Alu-Comp kunne bevares i Grenaa og helst på lokale hænder. Det betød et nej-tak til at sælge hele virksomheden til en større virksomhed, som måske ville flytte produktionen væk fra Grenaa.

En dag blev Jimmi og Line derfor inviteret til et møde med Jens og Nicolai. Og da de begge var interesserede, gik der sonderinger i gang med først revisor, der strikkede en mulig model sammen, og senere med forskellige pengeinstitutter. Det lykkedes at få sammensat en finansieringsløsning med to pengeinstitutter, hvoraf det ene er et lokalt, der klarer alle de daglige bankforretninger. Det andet er en ren finansieringsbank, som har tegnet sig for omkring halvdelen af investeringsbehovet.

Overgangsperiode

Intentionen var at undgå bump i overgangsfasen, og det er lykkedes.

De nye ejere har lavet et fælles holdingselskab, der nu ejer Alu-Comp A/S. Dette holdingselskab er så igen ejet af deres respektive egne holdingselskaber. Det nye holding overtog driftsselskabet den 1. maj

2022. Jens og Nikolaj gik først på halv tid, og står nu til rådighed efter behov. „De kommer forbi typisk et par gange om ugen, og vi kalder også på dem en gang imellem, når der kan trækkes på deres store erfaring,” forklarer Line. De to tidligere ejere sidder begge i bestyrelsen for selskabet, både for at overlevere erfaringer og knowhow og for at sparre ejerne på, hvordan driften af selskabet kan optimeres.

„Det har været en nem og gnidningsfri overgangsperiode, bl.a. fordi vi kendte hinanden så godt i forvejen.

Aftalen er, at de kan blive i bestyrelsen, men der er ikke sat åremål på, og vi har et rigtig godt samarbejde,” konstaterer hun.

Ansvarlige for hver sin del

Line har siden 2007 stået for administration i virksomheden, herunder den daglige kontakt til nøglekunden Hydro A/S, Jimmi har været med siden 1989,

hvor virksomhedsnavnet var Grenaa industri og Marine-service. „Jeg startede som fejedreng og har allerede nu været ansvarlig for produktionen i lang tid,” forklarer han og viser, hvordan der nemt kan flyttes rundt på

opgaverne på planlægningstavlen i den ene produktionshal, så deadlines nås.

Engagerede Alu-Comp'ere

Jimmi går ofte rundt og snakker med folk på værkstedet. „Vi har ikke haft lederansvar tidligere, men det gør det bestemt nemmere at være leder, med så gode folk. Det er vores fokus at lytte til medarbejderne. Uoverensstemmelser tages med det samme. Ris og ros skal bare komme straks. De er gode til at komme med forslag til noget, der kan blive bedre eller mere effektivt.

Alle er engagerede og pligtopfyldende. Det er kæmpe gave for os. De fleste har en ret høj anciennitet.”

Han forklarer, at alle kan holde fri efter behov. Det betyder også, at mange gerne vil tage ekstra timer, når der er en pukkel. Nogle starter kl. 5 om morgenen og har i stedet tidligt fri om fredagen.

Hydro hovedkunden

Underleverancer til Hydro fylder ifølge Jimmi størstedelen af omsætningen.

„Gennem Hydro producerer vi bl.a. til Danfoss, Velux og Beumer (transportbånd red.). Opgaverne er ofte mindre serier. Vi er meget fleksible på levering, og har fokus på fejlfri leverancer. Vi har konkurrenter, så vi skal hele tiden være det bedste alternativ, både med hensyn til kvalitet, service og pris,” konstaterer han.

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» DET HAR VÆRET EN NEM OG GNIDNINGSFRI OVERGANGSPERIODE, BL.A. FORDI VI KENDTE HINANDEN SÅ GODT I FORVEJEN

Line Kjemtrup Rasmussen

» VI HAR IKKE HAFT LEDERANSVAR TIDLIGERE, MEN DET GØR DET BESTEMT NEMMERE AT VÆRE LEDER, MED SÅ GODE FOLK

Jimmi Mørkjensen



GENERATIONSSKIFTE SIKRER FORTSAT LOKAL FORANKRING

BYGNINGS- RENOVERINGER GIVER STØRST GEVINST

Boligselskabet B45 bruger metoder og værktøjer fra deres GMC-certificering til at vurdere, hvilke tiltag og projekter der har størst positiv effekt på deres miljøbelastning.

Med over 1.500 lejemaal har det stor samlet betydning for udbyttet at justere på de rigtige håndtag, når det skal prioriteres, hvilke miljøtiltag der giver mest valuta for pengene. „Vi har arbejdet med GMC i mange år, og systemet med treårsplaner har tvunget os til at se og sammenligne effekten af de enkelte indsatser,“ lægger serviceleder René Henriksen ud.

Renoveringer rykker

Den tankegang og de samme enkle, men effektive værktøjer bruger selskabet også i arbejdet med deres lovpligtige 30-års vedligeholdelsesplaner. „Der er et helt tydeligt billede af, at vi får størst miljøgevinst, når vi gennemfører større renoveringsopgaver,“ slår driftschef Bjarne Bøhl Pedersen fast. „Vi kan dokumentere, at energiforbruget i vores nyrenoverede lejligheder typisk reduceres med over 30 pct., til glæde for både miljø og beboernes økonomi.“ De to peger desuden på, at komforten for beboerne i de renoverede boliger samtidig øges væsentligt.

Genanvendelse

Selvom der er stor velvilje til at genanvende materialer i renoverin-

gerne, er det svært at skabe balance i arbejdsmiljø og økonomi. „I en af vores næste store renoveringer er vi gået skridtet videre, fordi vi ved at bruge ny, kompakt gulvisolering kan bevare de originale støbte gulve. Før skulle vi bryde gulvene op, bortskaffe dem, grave

ud og isolere samt støbe helt nyt betondæk,“ fortsætter Bjarne og sigter dermed på, at beton er en af de store CO2-syndere. Det originale murværk kan med samme teknik bibeholdes, så kuldebroer og fugt i boligerne undgås. „I det hele taget oplever vi stigende udfordringer med fugt på grund af klimaændringer med langt mere nedbør,“ forklarer René.

Klimatilpasninger og biodiversitet

Servicelederen fortæller, at en række af selskabets ældre ejendomme er udsatte og i årene frem skal klimatilpasses, blandt andet på grund af grundvandsstigning. „Nogle ligger lavt og har kælder, så det kommer vi til at bruge en del kræfter på, og

det har vi derfor taget med i vores systematiske planlægning.“

Et andet stigende fokus er ændringen af udendørsarealerne. „Der er brugt mange kræfter på at øge biodiversiteten med beplantning. Vi har i nogle afdelinger reduceret græsarealerne og skabt nye uderum for at skabe trygge fællesmiljøer med beplantning, lege- og opholdspladser.“

GMC classic opgaver

De to lægger vægt på, at B45 også har reduceret deres miljøbelastning ved mere klassiske GMC-tiltag. „Vi har en miljøgruppe på fem, der involverer og guider både kollegerne og alle vores beboere til at være ressource- og miljøbevidste, blandt andet med kildesortering af affald og en effektiv stor-skraldsordning, der redder en del fra at ende som restaffald.“

Belysning af udearealerne er et godt eksempel på udviklingen af miljøforbedringer. „Da vi startede med at indføre LED belysning, havde de bedste energisparepærer en effekt på 100 W. De er i årenes løb trinvis forbedret og er i dag helt nede på 15 W,“ slutter Bjarne af.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

» **ENERGIFORBRUGET I VORES NYRENOVEREDE LEJLIGHEDER TYPISK REDUCERES MED OVER 30 PCT.**

Driftschef Bjarne Bøhl Pedersen, B45

» **DER ER BRUGT MANGE KRÆFTER PÅ AT ØGE BIODIVERSITETEN MED BEPLANTNING**

Serviceleder René Henriksen, B45



Serviceleder René Henriksen, B45



VI HAR BRUG FOR

Hun har købt og renoveret Havmøllen for at skabe et tilbud om fællesskab og kultur med arrangementer, der meget ligner dem, hun stod for som ung i Aarhus.

Sofie De Magos Jensen har skabt kulturstedet Havmøllen for foden af Jernhatten ved Hyllested Skovgårde imellem Ebeltoft og Grenaa. Den nænsomt renoverede gård danner rammerne for koncerter, fællesspisning, foredrag og andet, der kan danne fællesskab og glæde.

„Verden er i brand for mig at se, og vi har brug for et åndehul. Mit mål er at skabe det åndehul, hvor vi kan være sammen og glædes om natur, kultur, mennesker og mad. Vi tjener på nogle arrangementer og taber på andre, og meningen er, at det skal løbe rundt,“ fortæller Sofie De Magos Jensen.

Det første af sine efternavne har hun fra sin portugisiske far, der flygtede fra sit hjemlands fascistiske regime

for at undgå at blive sendt til Angola som soldat. Det andet har hun fra sin danske mor. Sofie er født på Sjælland i 1972 og to år senere flyttede familien ind i Ryttergården imellem Dråby og Boeslum ved Ebeltoft.

Spillede i pigeband

„Jeg havde krudt i røven som barn og gik til fodbold, svømning, vandpolo og red på heste. Jeg var en drengepige og syntes, pigelege var kedelige. Min far var lædersmed

og min mor keramikker, og min opvækst var klart venstreorienteret.

Vi kom meget i Ågården i Holme og andre lignende kollektiver i området,“ husker hun.

Efter Folkeskolen kom hun på efterskole og senere læste hun på teknisk skole i Aarhus. Fra hun var 17 til 25 år var hun

» **MIT MÅL ER AT SKABE DET ÅNDEHUL, HVOR VI KAN VÆRE SAMMEN OG GLÆDES OM NATUR, KULTUR, MENNESKER OG MAD**

møllen



ET ÅNDEHUL

aktiv i miljøet omkring protester mod apartheid i Sydafrika. I sine tyvere besatte hun sammen med andre unge kvinder Mindegade 7 i Aarhus i protest mod tomme bygninger i byen.

„Det var Kurt Thorsen, byggematadoren, der ejede det, og han lod os være i fred. Vi havde aldrig kontroverser med politiet. Jeg spillede trommer i et pigeband, og ellers arrangerede vi koncerter, lavede folkekøkken og gøgler-skoler. Faktisk meget det, jeg laver nu,“ mener hun.

Giver til lokalsamfundet

I dag bor hun med sine to sønner på Havlyd, en gård der ligger på den modsatte side af Jernhatten. Her har hun haft bofællesskaber med venner og indrettet en gildesal. I en periode er den blevet brugt som forsamlingshus for byen mens flere og flere spændende mennesker kom til området. Det blev for meget alt for tæt på hendes eget hjem, så hun købte Havmøllen, der havde stået til salg i ti år.

„Jeg gør det her i kærlighed til området og menneskene her. Sammen med andre mennesker skabe en meningsfuld tilværelse i samklang med naturen og skabe forandring ved nænsomt at bygge en gammel gård op og bevare noget historie i stedet for at rive den ned. Havmøllen er meget det, jeg har lavet hele livet,“ fortæller hun.

For nyligt er Havmøllen overgået til en fond, hun har stiftet, og som lejer bygningerne af Sofie. I dag står stedet med café, gårdbutik med lokale varer, sal til arrangementer og

ferielejligheder. Hun føler sig forpligtet til at give noget til lokalsamfundet, og hun ønsker at inspirere andre til at gøre ligeså.

Haakon Rønnow Petersen, haakon@mercatus.dk

» JEG GØR DET HER I
KÆRLIGHED TIL OMRÅDET OG
MENNESKENE HER



VELKOMMEN I HERREVÆRELSET

Man kan ikke andet end føle sig velkommen, placeret i en komfortabel læderstol med udsigt til ægte træpaneler, i passagersiden på en Daimler 250 fra 1969.

Derfor er det heller tilfældig, at bilejer, partner og statsautoriseret revisor i Aros Revision, Kai Møller kalder kabinen for herreværelset. Det er her interviewet finder sted, for den fine engelske klassiker bor til daglig i en lagerhal uden stole.

At bilen næsten til forveksling ligner fætteren Jaguar MK II, skyldtes at Jaguar i 1960 overtog Daimler, som dermed blev fabrikkens luksusbrand.

Legendarisk V8-lyd

Kai bor i Ebeltoft, og det var her, han så den første gang. „Den tidligere ejer var i 2022 med på en udstilling i byen, og han havde sat et »til salg« på den, så det var helt ud i det blå,“ husker han, der som Jaguar-kender kunne se, at det var et vellykket eksemplar. Eller som han udtrykker det: „Jeg har altid haft en vis glæde ved biler!“

Han spurgte om ejeren ville starte V8'eren op. „Den er udviklet af Daimler, og det er bestemt ikke det

ringeste ved den her bil. Den har en hel fantastisk lyd og er meget driftsikker. Den skiller sig ud fra andre af Jaguars biler, hvor mange af dem er udstyret med en 6 cylinder række-motor udviklet af Morris.“

Skagen kalder

Den tidligere ejer brugte bilen til større ture rundt i Europa. „Jeg bruger den mest, når turen går til ferieresidensen i Skagen, og jeg har også været enkelte gange på Kalø.“

Kai har altid været glad for køretøjer, og kørte som ung på motorcykel. „Det var i 60'erne, men da jeg blev ældre, fandt jeg det lidt farligt og skiftede til bil.“ Dengang skruede han selv lidt i cyklerne, fordi de var dyre at få repareret på værksted. Daimleren er i en fin og original stand, det eneste Kai har overvejet er, at få en servostyring til at gøre kørslen lettere.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

Daimler 250

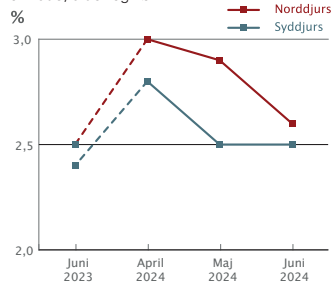
Årgang:	1969
Produceret fra:	1967
Antal produceret:	4.883
Vægt kg:	1473
Motortype:	8 cyl. V-motor DOHC
Motorstørrelse:	2.548 ccm
Ydelse:	140 PS v. 5.800 omdr./min.



LEDIGHED

Fuldtidsledige

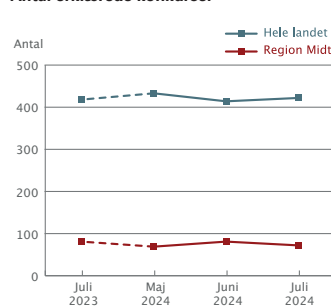
% af arbejdsstyrken (foreløbige) efter område, alder og køn.



Antal	432	518	497	447
	498	569	531	513

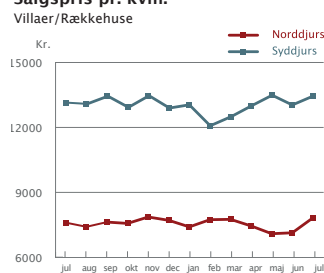
KONKURSER

Antal erklærede konkurser

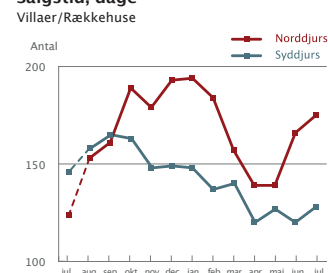


BOLIGMARKED

Salgspris pr. kvm.



Salgstid, dage



Kilder: Boligsiden.dk og Danmarks Statistik

NAVNE

Kalø Økologisk Landbrugsskole



Julie Rohde Birk (41) er tiltrådt som forstander på Kalø Økologisk Landbrugsskole. Hun er uddannet jordbrugsteknolog AK med speciale i miljø og natur kommer fra en stilling som konsulent i Innovationscenter for Økologisk Landbrug, ligesom hun som tidligere elev kender landbrugsskolen indefra.

„Jeg er meget glad for, at det er lykkedes at ansætte en stærk profil som Julie som ny

forstander på Kalø Økologisk Landbrugsskole. Hun har en baggrund og erfaring fra det økologiske område, der betyder, at hun i de kommende år kan fastholde og udvikle den særlige økologiske profil, som er det helt unikke ved skolen,“ udtaler uddannelsesdirektør på Viden Djurs Morten Bang Sørensen. Julie selv udtrykker sin begejstring over tiltrædelsen: „Jeg glæder mig usigeligt til at blive en del af holdet på Kalø Økologisk Landbrugsskole. Især glæder jeg mig til at bidrage til skolens fortsatte udvikling som et fyrtårn hvorfra fremtidens økologiske landbrugere sendes ud i verden med viden og visioner. Det er et vaskeægte drømmejob.“

DI Randers-Norddjurs

På et bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen i DI Randers-Norddjurs konstituerede bestyrelsen sig således,

at fabriksdirektør Peter Bogh Lindgaard fra Derma Pharm A/S blev valgt som bestyrelsesleder. Vice President, Aerostructures Composite Manufacturing Kim Egsmark Hovesen fra Terma A/S blev vicebestyrelsesleder og det samme for teknisk direktør Jens Brøndum fra VAM A/S. Bestyrelsen består desuden af adm. direktør Søren Mark Andersen, C&L Turned Parts A/S, CFO Marika Kirstine Poulsen, Projector A/S, HR-direktør Margrete Larsen, Verdo A/S, direktør Michael Almskov Andersen, Brdr. Andersen A/S, HR-chef Chanett Mønster, Arkikon A/S, adm. direktør Gert Davidsen, Pro-info A/S, Operational Director, Food Retail Sites Hanne Bloch Andreasen, Berry Superfos, ejer Lars Thomas Kristensen, Thortrans A/S og fabrikschef Gert Fogh, De Danske Gær-fabrikker A/S.

Skomø A/S

Michael Gaunø er tiltrådt som adm. direktør i Skomø A/S, hvor han som salgs- og marketingdirektør i tre år har været en del af direktionen i virksomheden. Michael har en skarp kommerciel baggrund, og hans primære fokus vil være, at identificere nye forretningsmuligheder og bringe friske ideer og strategier til bordet i et stadigt udfordrende marked. Han har overtaget posten efter Sine Ø. Bielefeldt der efter seks år i direktørstolen fik lyst til at genopdage kernen i driften og derfor har valgt at returnere til fabrikschefens rolle.

SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg dato
444999595	ohoejbar ApS	07.08.2024
44958430	Damhus ApS	11.07.2024
44959860	MT Entreprenør ApS	11.07.2024
44947137	Omar's Taxa ApS	05.07.2024
44944464	MB Byg og Tømrer ApS	04.07.2024
44944790	Tømrerhuset FVS ApS	04.07.2024
44942097	Acumant Danmark ApS	03.07.2024
44929740	Entreprenør Daniel Madsen A/S	28.06.2024
44929236	Møllefik ApS	28.06.2024
44927136	TSR Controls ApS	27.06.2024
44888742	Strandvejens værksted ApS	11.06.2024
44882795	Vogel Clothing ApS	07.06.2024
44878941	K.H Montage ApS	06.06.2024
44873370	Hyllegård ApS	04.06.2024
44995719	BT Train Service ApS	06.08.2024
44988070	Resilience Centre ApS	01.08.2024
44986914	TB Maskinel ApS	31.07.2024
44983222	Mohn Murerfirma ApS	29.07.2024
44975904	Hedelund Entreprenør og kloak ApS	23.07.2024
44955768	Østjysk Undervognscenter ApS	10.07.2024
44955652	Virkelyst 4H ApS	10.07.2024
44952998	Agedrup A ApS	09.07.2024
44934582	Mols Food ApS	01.07.2024
44936569	NM/Computech ApS	01.07.2024
44930366	Din Shop ApS	28.06.2024
44927195	Tirstrup Håndværkerservice ApS	27.06.2024
44920999	Landvejen 21 ApS	25.06.2024

44921987	Ollifant ApS	25.06.2024
44911027	Følle VVS og Blik ApS	20.06.2024
44907771	Clementin ApS	19.06.2024
44901161	Almulig ApS	17.06.2024
44862646	Madxpress ApS	30.05.2024

Selskabsændringer

32161464	FISKER BYG ApS	12.08.2024 2)
43750348	HT ApS	09.08.2024 3)
16334901	SHS A/S	08.08.2024 3)
28703953	JB SHIPPING ApS	05.08.2024 4)
37384615	Lapin Travel Grenå ApS	05.08.2024 4)
34226601	Selskabet af 21. april 2019 A/S	05.08.2024 4)
42317233	Byggefirmaet Skov-Rosendal ApS	17.07.2024 4)
38037242	Datoselskabet AB af september 2023 ApS	16.07.2024 4)
41993979	SS Smede og Maskinteknik ApS	16.07.2024 4)
37946907	Vognmand Anders B. Christensen ApS	16.07.2024 4)
39299550	Ovi Vinduespuddning ApS	15.07.2024 4)
43014587	Energivej Nord ApS	09.07.2024 3)
43014420	Energivej Syd ApS	09.07.2024 3)
16946109	LAURITZEN & TRÆRUP A/S	03.07.2024 4)
26271479	2 of US ApS	01.07.2024 0)
38800213	SEAMAN ApS	13.06.2024 4)
39700247	Falken Ophold IVS	12.06.2024 4)
35804145	Handelselskabet af 13.03.2014 ApS	12.06.2024 4)
40523693	Krone Oplevelser ApS	12.06.2024 4)
30696824	321 LJF ApS	07.06.2024 3)
43442619	AGM Leasing ApS	01.06.2024 2)
41093846	J. Andersen Tech og Montage ApS	12.08.2024 2)

30616251	Dit Busselskab.dk ApS	05.08.2024 4)
29153108	SMITH ApS	05.08.2024 4)
42869155	Hougaard Technologies ApS	18.07.2024 3)
35250239	MK TRADING 2013 ApS	16.07.2024 4)
27215386	GRUNDSTOF GRUPPEN A/S	12.07.2024 1)
12723644	Sodran A/S	12.07.2024 1)
43500090	Datoselskabet af 08.09.2022 ApS	09.07.2024 1)
41799498	Ryggstein ApS	04.07.2024 3)
39550903	DT 1112 ApS 01.07.2024 4)	
40909788	JN Smid ApS	28.06.2024 3)
15778296	A B AF 1/7 1991 A/S	26.06.2024 3)
32948790	CV 2024 ApS	21.06.2024 2)
38008811	Selskabet af 14-09-2016 ApS	20.06.2024 2)
38067737	Kørekortnu ApS	19.06.2024 4)
36536470	STOCKFLETH ApS	19.06.2024 4)
29850569	SELSKABET AF 2006 ApS	13.06.2024 4)
39611899	Wilson ApS	13.06.2024 4)
35395229	MURERMESTER JAN NIELSEN ApS	12.06.2024 4)
40563830	Scandinavian Tank Survey ApS	12.06.2024 4)
36983043	Memorable ApS	12.06.2024 3)
40951997	Mesballe Smede- og Industriservice ApS	11.06.2024 3)
31419980	LE HAUT DE VENCE ApS	10.06.2024 4)
41657693	Executive Ground Transport Denmark ApS	03.06.2024 4)
41434457	DD24 ApS	31.05.2024 2)

0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdecret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst – 5) Indledt rekonstruktionsbehandling

Holding-, investerings- og ejendomselskaber er undtaget.

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden 31.05.2024 - 10.08.2024.

Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar.

Antal ansatte er en usikker variabel.

Alle beløb i mio. kr. (forrige regnskabsår)

*) Virksomheden er reklamebeskyttet.

Se evt.: <https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjaelp/fa-hjaelp-til-cvr/reklamebeskyttelse>

A/S MAGNUS HOLM*

Allingvej 8, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	0,1	(3,0)
Resultat før skat	-1,9	(-0,2)
Egenkapital	4,0	(5,5)
Antal ansatte	14	

ABEXA EVENT APS*

Ballesvej 65, 8543 Hornsløt		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,0	(3,8)
Resultat før skat	-0,0	(0,3)
Egenkapital	0,3	(0,3)
Antal ansatte	46	

ACTUEL APS

Ankjærshøj 8, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	4,3	(2,3)
Resultat før skat	0,1	(-0,1)
Egenkapital	-0,4	(-0,5)
Antal ansatte	12	

AGGERGAARDS

TØMRERFORRETNING APS*		
Nydamsvej 19, 8950 Ørsted		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,0	(3,7)
Resultat før skat	-0,8	(-0,3)
Egenkapital	0,3	(0,9)
Antal ansatte	10	

AKL-VIKAR A/S*

Lübker Allé 82, 8581 Nimtofte		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	2,3	(19,9)
Resultat før skat	-2,0	(3,1)

Egenkapital	0,6	(2,8)
Antal ansatte	15	

ALLINGÅBRO TOTALBYG A/S

Hovedgaden 15, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	4,6	(4,7)
Resultat før skat	0,6	(-0,1)
Egenkapital	1,5	(1,3)
Antal ansatte	11	

AM HANDEL OG SERVICE APS

Nordhavnsvej 24, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	5,9	(6,4)
Resultat før skat	0,4	(0,2)
Egenkapital	1,4	(1,1)
Antal ansatte	16	

AMB VISUALS A/S

Bjødstrupvej 12A, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,9	(4,6)
Resultat før skat	-0,5	(0,3)
Egenkapital	1,7	(2,2)
Antal ansatte	15	

ANDERS PETERSEN

AUTOMOBILER A/S		
Trekanten 42, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	11,7	(17,1)
Resultat før skat	2,8	(-1,8)
Egenkapital	5,1	(2,5)
Antal ansatte	12	

ANDERSEN WINERY APS*

Vrinners Bygade 45, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,9	(3,5)
Resultat før skat	0,4	(0,4)
Egenkapital	4,1	(3,8)
Antal ansatte	17	

AQUADJURS A/S

Tyrrisvej 14, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	101,8	

Resultat før skat	-1,4
Egenkapital	1.999,2
Antal ansatte	59

AUNING TRAKTOR- OG MASKINVÆRKSTED A/S

Østergade 32, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,6	(3,4)
Resultat før skat	0,4	(0,3)
Egenkapital	2,9	(2,6)
Antal ansatte	9	

BAKKEGÅRDEN MÆLK APS*

Dolmervej 29, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	8,4	-
Resultat før skat	5,6	-
Egenkapital	4,5	-
Antal ansatte	15	

BECK & BECK APS*

Martin Hansens Vej 24, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	2,8	(2,5)
Resultat før skat	0,1	(0,6)
Egenkapital	0,7	(0,9)
Antal ansatte	10	

BETA HOUSE APS*

Østergade 21, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,2	(2,1)
Resultat før skat	-0,2	(0,4)
Egenkapital	0,9	(1,1)
Antal ansatte	25	

BIOMAN APS*

Kattegatkajen 11, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	134,1	(128,9)
Resultat før skat	117,8	(123,7)
Egenkapital	179,2	(194,4)
Antal ansatte	16	

BIRKBALLE OG NICHOLAISEN APS

Mørkevej 8, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 01-04-2024		

Bruttofortjeneste	3,4	(4,4)
Resultat før skat	1,1	(2,0)
Egenkapital	8,3	(7,7)
Antal ansatte	10	

BLIK OG VVS KAJ DAHL ANDERSEN A/S

Vestergade 46E, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	12,0	(11,1)
Resultat før skat	1,3	(0,5)
Egenkapital	4,9	(3,9)
Antal ansatte	18	

BORDING LINK A/S

C M Rasmussens Vej 1, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	6,5	(10,1)
Resultat før skat	-5,7	(-2,2)
Egenkapital	-3,0	(1,5)
Antal ansatte	7	

BOSTEDET BRÆNDTVAD APS*

Brændtvadvej 12, 8586 Ørum Djurs		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	11,2	(10,6)
Resultat før skat	1,0	(0,5)
Egenkapital	1,6	(1,2)
Antal ansatte	19	

BRDR FISKER APS*

Munkhusevej 26A, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,9	(3,4)
Resultat før skat	1,8	(1,4)
Egenkapital	3,7	(3,6)
Antal ansatte	7	

BRDR. DAVIDSEN KARKASSER APS

GI Kirkevej 2, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,8	(2,0)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	1,5	(1,4)
Antal ansatte	7	

HR – KLUMME



Af Lars Schou – ansættelsesretlig konsulent/partner HR Company www.hrcompany.dk

ALLE VIRKSOMHEDER MED MEDARBEJDERE SKAL HAVE APV

En arbejdspladsvurdering (APV) er en central del af en sund arbejdskultur, men alt for ofte bliver dens vigtighed undervurderet. Nogle ser den som en administrativ byrde eller blot en formalitet, der skal overstås for at opfylde lovkravet. Men i virkeligheden er APV'en et vigtigt værktøj, der kan skabe bedre arbejdsmiljøer, forhindre arbejdsskader, og forbedre den generelle trivsel på arbejdspladsen.

En grundig APV kan hjælpe med at identificere fysiske og psykiske risici på arbejdspladsen, før de bliver til alvorlige problemer. Dette gælder både for det fysiske arbejdsmiljø, hvor ergonomiske forhold som forkert indstillede skriveborde eller manglende værnemidler kan lede til skader, og for det psykiske arbejdsmiljø, hvor stress, mobning, og dårlig kommunikation kan have langsigtede konsekvenser for medarbejdernes trivsel. Ved at adressere disse problemer i tide kan virksomheden spare både penge og ressourcer, der ellers ville være brugt på sygemeldinger og arbejdsskader.

En APV er også et værktøj til at skabe dialog mellem ledelse og medarbejdere. Gennem processen

med at lave APV, giver man medarbejderne en stemme og mulighed for at udtrykke deres bekymringer eller begejstring og komme med forslag til forbedringer. Dette kan styrke tilliden mellem ledelse og medarbejdere, hvilket er fundamentalt for et godt arbejdsmiljø. Når medarbejderne føler sig hørt og taget seriøst, er de mere tilbøjelige til at engagere sig aktivt i deres arbejde, hvilket fører til højere produktivitet og en bedre samlet arbejdskultur.

En APV skal være mere end bare en tjekliste – den bør være en dynamisk proces, der kontinuerligt forbedrer arbejdspladsens forhold. Gennem regelmæssig opdatering og opfølgning på APV'ens konklusioner kan virksomheder tilpasse sig nye udfordringer og behov, der opstår, når arbejdspladsen eller arbejdsopgaverne ændrer sig.

Husk der skal som minimum laves en APV hvert 3. år.

I Tirstrup designer og sælger en lille familievirksomhed med succes bløde interiørprodukter både i Danmark og udlandet. Den ene direktør, June Maria Stevn, kalder det interiør »på kanten af fashion« og »fashion på kanten af interiør«.



Bongusta ApS har succes på kanten af fashion

I 2021 fik min mand Mikael og jeg den idé at starte et brand, der ikke primært var fashion og tøj. Jeg havde en del erfaring med design, indkøb og produktion, fortæller June. „Samtidig drev min bror Søren og svigerinde Sille distributionsvirksomheden We.supply ApS i Tirstrup, og var ret så seje til det. Derfor besluttede vi at lægge alle synergiene sammen og startede Bongusta.“ Bongusta betragtes i dag som et fashion/interiørbrand, der læner sig op ad modebranchen med farver og design. Produktionen omfatter en rimelig bred palette fra bade-måtter, håndklæder og tæpper til badekåber, ponchoer og tøj, størstedelen i frotté, samt såkaldte accessories som weekentasker og computersleeves, pointerer June: „Af bæredygtighedsårsager har vi besluttet, at Bongustas produkter er NOOS, altså Never Out Of Stock. vi laver ikke løbende nye kollektioner, men tilføjer jævnlige nye produkter, og beholder alle de eksisterende.“

Kollektionerne kommer derfor aldrig på udsalg, forældes ikke og destrueres dermed heller ikke.

Vild med Indien

June kan ikke skjule, at Indien og inderne har en stor plads i hendes hjerte, der banker for det kæmpestore land. „Under vores rejser i Indien har vi mødt vævere, som virkelig sætter en ære i deres håndværk. Det er i tæt samarbejde med vores samarbejdspartnere, vi udvikler Bongusta designs. Bongusta er startet ud fra vores kærlighed til design, skæve farver og håndlavede teknikker i Indien. Vi beundrer og respekterer håndværkerne, kulturen, folket og landets skønhed.“

Hun forklarer, at der er stor gensidig respekt med virksomhedens tre leverandører, som i dag både er forretningspartnere og venner. Udover kontoret i Danmark, består Team Bongusta af et indisk team med base i Delhi. „De har stor erfaring med at arbejde på alle niveauer af

forsyningskæden, og sikrer, at vi kan være hands-on i hele produktudviklingen. De tager sig af produktionsspørgsmål, kvalitetskontrol og sikrer, at vi lever op til Bongusta's værdier og vores krav om socialt og miljømæssigt ansvar.“

Også produktion i Vietnam

Det øgede fokus på bæredygtighed og arbejde med ESG fylder i dag rigtig meget i hele tekstilbranchen, forklarer June. Bongusta har derfor valgt at flytte produktionen af alle produkter med frotté til Vietnam „Med vores indiske producent var det for os ikke muligt at trace det enkelte produkt. I Vietnam fandt vi bedre certificeringsmuligheder, og en mere sikker tracking af hele produktionen. Alle håndlavede produkter får vi stadig lavet i Indien. De kan ikke traces på samme måde, men vores indiske folk holder skarpt øje med produktionen.“ Endnu laver virksomheden ikke et egentligt ESG-regnskab, men June pointerer, at alle produkter sejles ind, og at

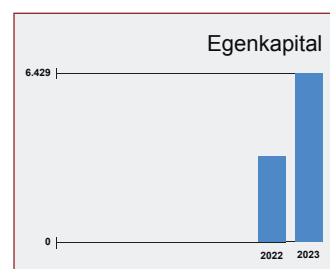
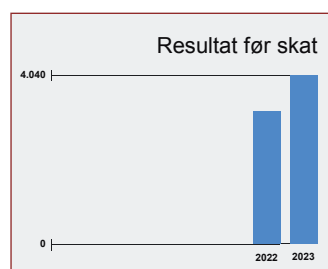
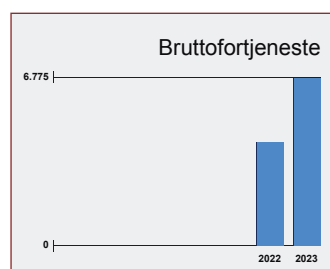
der i hverdagen er stort fokus på bæredygtighed.

Alt i Tirstrup

Verdens mindste familievirksomhed i Tirstrup, kalder June Bongusta: „Vi er alle, sammen med vores skønne team af lokale medarbejdere, på en dejlig rejse, der bare gerne skal fortsætte. Vi har ikke problemer med både at være familie og virksomhedsejere sammen: Når vi er til juleaften, er vi familie. Vi bor 200 meter fra hinanden i Ebeltoft. Det er en stor styrke. Som familievirksomhed er vi altid tvunget til at finde en løsning, og vi supplerer hinanden godt. Alt foregår i Tirstrup, lige fra skabelse af vores designs til logistikken.“ Hun håber, at de sammen kan fortsætte de gode resultater: „Fremtiden skal bare gerne være en god vækst, som vi selv kan følge med til, i en sjov og sund virksomhed.“

BONGUSTA APS

Ebeltoftvej 4, 8400 Ebeltoft
Regnskabsafslutning 31-12-2023
Bruttofortjeneste 6,8 (4,2)
Resultat før skat 4,0 (3,2)
Egenkapital 6,4 (3,3)
Antal ansatte 8
Alle beløb i mio. kr. (forrige regnskabsår)



REGNSKABER

Bruttofortjeneste	0,2	(0,1)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,1	(0,1)
Antal ansatte	8	

INGILDSSEN ELEVATOR A/S*

Strandgårdshøj 37, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	25,0	(28,6)
Resultat før skat	14,9	(15,6)
Egenkapital	13,8	(13,8)
Antal ansatte	16	

INTENSIV RENGØRING APS*

Ndr. Strandvej 58, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,8	(4,4)
Resultat før skat	0,2	(0,3)
Egenkapital	1,5	(1,3)
Antal ansatte	17	

JERNBANEGRIJLEN,

EBELTOFT APS*		
Adelgade 32, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	0,4	-
Resultat før skat	-0,3	-
Egenkapital	-0,2	-
Antal ansatte	9	

JMH SERVICE APS*

Nødagervej 63, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	2,9	(3,3)
Resultat før skat	-0,6	(-0,5)
Egenkapital	1,1	(1,7)
Antal ansatte	8	

JS BYG EBELTOFT APS*

Glatvedvej 75, 8444 Balle		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,7	(0,9)
Resultat før skat	0,3	(-0,2)
Egenkapital	1,0	(0,8)
Antal ansatte	10	

KALØ BILEN APS

Molsvej 58, 8410 Rønde

Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	6,4	(13,2)
Resultat før skat	4,0	(5,2)
Egenkapital	5,5	(5,4)
Antal ansatte	8	

KATTEGAT TEKNIK APS*

Rolshøjvej 2, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	4,7	(5,8)
Resultat før skat	0,5	(0,4)
Egenkapital	3,1	(2,8)
Antal ansatte	13	

KJØBSTADEN APS

Nytovr 9, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,1	(3,6)
Resultat før skat	-0,4	(-0,4)
Egenkapital	-0,2	(0,3)
Antal ansatte	19	

KLUBBEN DJURSLAND APS*

Holmagervej 14, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	-0,0	-
Resultat før skat	-0,2	-
Egenkapital	-0,1	-
Antal ansatte	12	

KVADRAT ACOUSTICS A/S

Lundbergsvej 10, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	28,1	(32,6)
Resultat før skat	16,6	(17,0)
Egenkapital	46,1	(39,0)
Antal ansatte	24	

KYSTHOTELLET A/S

Kystvej 26, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	2,5	(5,0)
Resultat før skat	-1,2	(0,9)
Egenkapital	5,0	(6,0)
Antal ansatte	48	

KØBMANDEN I GJERRILD APS*

Stokkebro 77, 8500 Grenaa

Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,6	(1,3)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,1	(0,1)
Antal ansatte	15	

KØBMANDEN I TRUSTRUP APS

Århusvej 191A, 8570 Trustrup		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,9	-
Resultat før skat	0,5	-
Egenkapital	0,4	-
Antal ansatte	15	

LA CASA APS

Svalevej 20, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,1	(0,8)
Resultat før skat	0,0	(-0,1)
Egenkapital	-0,4	(-0,4)
Antal ansatte	12	

LALLEMAND DENMARK A/S

Bredstrupvej 33, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-01-2024		
Bruttofortjeneste	27,6	(29,1)
Resultat før skat	-6,5	(2,1)
Egenkapital	53,3	(58,4)
Antal ansatte	46	

LANDBRUGSSERVICE APS*

Bredgade 38, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,4	(2,9)
Resultat før skat	0,6	(0,6)
Egenkapital	2,0	(1,5)
Antal ansatte	12	

LANDINSPEKTØRFIRMAET

KJÆR APS*		
Havnecentervej 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,8	(5,1)
Resultat før skat	-0,6	(0,2)
Egenkapital	0,5	(1,2)
Antal ansatte	9	

LANGHOFF & JUUL STRANDHOTEL,

EBELTOFT A/S*

Ndr. Strandvej 3, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	-0,0	(0,6)
Resultat før skat	-3,4	(-2,2)
Egenkapital	-4,9	(-2,3)
Antal ansatte	24	

LARS HOELGAARD SNEDKER- OG TØMRERFIRMA A/S*

Teknologivej 12, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,8	(3,8)
Resultat før skat	0,2	(0,2)
Egenkapital	1,2	(1,2)
Antal ansatte	11	

LARS VESTERGAARD JAKOBSEN APS*

Rødeled Vej 23, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,8	(3,8)
Resultat før skat	0,2	(0,8)
Egenkapital	7,3	(4,1)
Antal ansatte	7	

LB-CONSULT - NORCONSULT A/S

Stationsplads 4, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	35,1	(36,6)
Resultat før skat	-2,0	(4,3)
Egenkapital	4,8	(4,8)
Antal ansatte	52	

MALERFIRMA MADSEN APS

Rugvænget 17C, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	6,4	(5,1)
Resultat før skat	-0,5	(-0,3)
Egenkapital	0,8	(1,1)
Antal ansatte	15	

MALERFIRMAET TIPSMARK APS

Djursgade 31, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	8,5	(9,5)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	3,9	(3,9)
Antal ansatte	28	

NYE GENERATIONSSKIFTEREGLER PÅ VEJ: HVAD BETYDER DET FOR DIN VIRKSOMHED?

ADVOKAT – KLUMME

Er du klar til at sikre din virksomheds fremtid? Regeringen har sendt et nyt lovforslag i høring som del af erhvervsudspillet „Et stærkere erhvervsliv“. De foreslåede ændringer i generationsskiftereglerne kan betyde store besparelser og en enklere proces for familieejede virksomheder.

Skattefordele og værdiansættelse

De nye regler indeholder væsentlige lempelser som nedsat bo- og gaveafgift, der sænkes fra 15% til 10%. Dette kan betyde betydelige besparelser ved overdragelse af din virksomhed. Derudover indføres en skematisk værdiansættelsesmetode, der gør det nemmere at beregne virksomhedens værdi og dermed også den afgift, der skal betales.

Tre vigtige tips

1. Planlæg i god tid: En veltilrettelagt planlægning kan minimere skattebyrder og sikre en glidende overgang.
2. Søg professionel rådgivning: De nye regler kan være komplekse. En revisor eller advokat

med speciale i generationsskifte kan hjælpe dig med at udnytte alle nye muligheder.

3. Forstå overgangsperioderne: De nye regler vil sandsynligvis inkludere overgangsperioder. Det er vigtigt at være opmærksom på disse frister.

Udvidet gaveafgiftskreds

En anden markant ændring er, at søskende fremover også bliver omfattet af gaveafgiftsreglerne, hvilket betyder, at gaver mellem søskende ikke længere vil være indkomstskattepligtige, men kun pålagt gaveafgift.

Aktiv udlejningsvirksomhed

Reglerne udvider også adgangen til at overdrage udlejningsvirksomheder med skattemæssig succession, forudsat at visse betingelser er opfyldt. Dette er en stor fordel for ejere af denne type virksomheder.

De foreslåede ændringer i generationsskiftereglerne giver nye muligheder. Med den rette planlægning kan du sikre en succesfuld overgang og fortsat vækst for din familievirksomhed.

Af Jørgen Lindhardt Steffensen
Advokat (H) og Partner,
Lindhardt Steffensen
Advokatpartnerselskab
www.lsa-advokater.dk



T. J. TRANSPORT APS

Marienburgvej 1, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	6,2	(7,9)
Resultat før skat	-1,7	(0,1)
Egenkapital	0,0	(1,3)
Antal ansatte	12	

TAGE THOMSEN A/S

Østervangsvej 1, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	17,1	(21,9)
Resultat før skat	-2,7	(1,9)
Egenkapital	7,9	(11,4)
Antal ansatte	38	

TANDLÆGE ANDREI CRISTIAN

NEACSU GLESBORG APS		
Østergade 2B, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,3	(3,3)
Resultat før skat	-0,7	(-0,5)
Egenkapital	-3,9	(-3,5)
Antal ansatte	7	

TERMA AEROSTRUCTURES A/S

Fabrikvej 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 28-02-2024		
Bruttofortjeneste	174,1	(170,0)
Resultat før skat	96,0	(91,6)
Egenkapital	511,6	(439,2)
Antal ansatte	506	

TFF APS

Rødtjørnevej 2, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,3	(0,6)
Resultat før skat	0,4	(0,2)
Egenkapital	0,4	(0,1)
Antal ansatte	10	

TN AUTO APS

Vibæk Strandvej 8, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	2,5	(2,2)
Resultat før skat	0,3	(-0,1)
Egenkapital	0,6	(0,4)

Antal ansatte 6

TRUSTRUP TØMRER & BYGGEFORSRETNING APS*

Vesterbro 1B, 8570 Trustrup		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	2,8	(2,2)
Resultat før skat	0,0	(0,1)
Egenkapital	0,1	(0,1)
Antal ansatte	8	

TØMRERFIRMAET

KURT GRØNFELDT APS		
Rågholmvej 7, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,3	(3,9)
Resultat før skat	0,8	(1,3)
Egenkapital	2,2	(2,1)
Antal ansatte	7	

TØMRERFIRMAET RNS APS*

Glatvedvej 28, 8444 Balle		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,6	(1,5)
Resultat før skat	0,0	(0,1)
Egenkapital	0,6	(0,5)
Antal ansatte	6	

TØMRERMESTER ALLERMANN APS*

Toftevej 4, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,9	(3,1)
Resultat før skat	0,2	(0,7)
Egenkapital	0,9	(0,7)
Antal ansatte	13	

TØMRERMESTER NIKOLAJ T. MORTENSEN APS*

Vorregårdsparken 81, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	5,6	(4,6)
Resultat før skat	0,6	(0,2)
Egenkapital	0,6	(0,2)
Antal ansatte	10	

UNGLIV.DK APS*

Jernbanegade 14A, 8550 Ryomgård

Regnskabsafslutning 31-12-2023

Bruttofortjeneste	2,6	(2,3)
Resultat før skat	0,1	(-0,4)
Egenkapital	0,3	(0,2)
Antal ansatte	28	

UNICORE DEVELOPMENT APS*

Tempovej 24, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	14,4	(13,5)
Resultat før skat	9,0	(9,4)
Egenkapital	9,8	(9,8)
Antal ansatte	18	

UNILIN DENMARK APS

Bygaden 19, 8410 Rønde		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	5,8	(7,0)
Resultat før skat	0,4	(0,3)
Egenkapital	2,7	(2,5)
Antal ansatte	6	

URD'S APS*

Munkhusevej 32, 8961 Allingåbro		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	2,7	(2,0)
Resultat før skat	1,1	(0,5)
Egenkapital	2,2	(1,4)
Antal ansatte	6	

VAHLE A/S

Fabriksvej 5, 8544 Mørke		
Regnskabsafslutning 30-04-2024		
Bruttofortjeneste	19,1	(14,6)
Resultat før skat	2,0	(1,3)
Egenkapital	6,8	(5,2)
Antal ansatte	36	

VIVONVIVONA APS*

Vestre Strandvej 24, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	0,7	-
Resultat før skat	-0,1	-
Egenkapital	-0,0	-
Antal ansatte	8	

VOGNMAND THOMAS BERG APS*

Porsbakkevej 14, 8963 Auning

Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,6	(4,7)
Resultat før skat	-0,7	(0,3)
Egenkapital	1,6	(2,1)
Antal ansatte	6	

WNI SERVICE APS

Skovbrynet 6, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	9,1	(9,2)
Resultat før skat	1,9	(2,2)
Egenkapital	4,3	(2,9)
Antal ansatte	36	

ØSTERGAARDS ISOLERING APS*

Storegade 41, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	3,3	(3,4)
Resultat før skat	0,3	(0,1)
Egenkapital	0,9	(0,6)
Antal ansatte	6	

ØSTJYSKE BODEGAER APS*

Øster Allé 20, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	1,6	(1,5)
Resultat før skat	-0,0	(-0,3)
Egenkapital	0,5	(0,5)
Antal ansatte	10	

ÅLSRODE SMEDE- OG MASKINFABRIK A/S

Fabrikvej 9, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	15,3	(12,9)
Resultat før skat	10,2	(8,5)
Egenkapital	27,4	(24,5)
Antal ansatte	67	

AARHUS AIRPORT A/S

Ny Lufthavnsvej 24, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	15,2	(4,1)
Resultat før skat	-83,2	(-86,4)
Egenkapital	139,8	(223,0)
Antal ansatte	147	

NU SKAL DU INDBERETTE MOMSFRTAGNE AKTIVITETER PÅ MOMSANGIVELSEN

REVISOR – KLUMME

Alle momsregistrerede virksomheder skal nu hvert år oplyse om momsfratagne aktiviteter på momsangivelsen. De nye regler påvirker momsindberetninger for 2. kvartal og 1. halvår 2024, som begge har indberetningsfrist 1. september. Virksomheder med både momspligtige og momsfratagne aktiviteter skal også oplyse sin delvise momsfradragprocent.

Hvad er momsfratagne aktiviteter?

Du skal oplyse om momsfratagne aktiviteter efter momslovens §13 som fx sundhedsydelser, social forsyning og bistand, undervisning, udlæjning eller salg af fast ejendom, forsikring, finansielle ydelser eller persontransport. Klasseeksemplet er en virksomhed som udfører momspligtige håndværksydelser, og ejer en ejendom som udlejes momsfrit. Du skal ikke oplyse om forhold, som falder uden for momsloven. Indberetningspligten omfatter ikke aktiviteter fritaget efter §34 (eksport, leverancer til fly og skibe osv.).

Både momspligtige og momsfri aktiviteter

Når du oplyser om aktiviteter, der er fritaget for moms, skal du også angive:

- Den delvise momsfradragprocent (forholdet mellem momspligtig omsætning og samlet omsætning).
- Hvilket regnskabsår, der er grundlag for opgørelsen.

Anvendelse af delvis momsfradragprocent

Du skal bruge samme delvise momsfradragprocent for alle momsindberetninger i regnskabsåret. Hvis momsfradragprocenten på indberetningstidspunktet for første momsindberetning i regnskabsåret (fx 1.9.2024 for halvårsmoms) er opgjort for på baggrund af sidste regnskabsår (fx 2023), skal du bruge denne.

Hvis fradragprocenten for sidste regnskabsår (fx 2023) ikke er opgjort endeligt på tidspunkt for første momsindberetning for året, skal momsfradrag-

procenten fra forrige regnskabsår (fx 2022) bruges.

Når du afslutter regnskabsåret og opgør den endelige delvise momsfradragprocent, vil der være en korrektion i forhold til det tidligere indberettede.

Korrektionen skal indberettes i den momsangivelse, der omfatter den sjette måned efter regnskabsårets udløb, uanset om opgørelsen er klar til indberetning tidligere.



Af Martin Just Nielsen, Indehaver, Dansk Revision Grenaa, www.danskrevision.dk

Speciale i entrepriseret

Den bedste måde at forebygge på, er at være på forkant

Vi rådgiver en række østjyske entreprenører, håndværkere, ingeniør- og arkitektvirksomheder om alt fra udbud, kontrakter og syn og skøn

Lindhardt  Steffensen
Advokater

Tel. 88 33 46 46 - www.lsalaw.dk

VVS-installation



- VAND • VARME
- SANITET • VENTILATION
- BLIKKENSLAGERARBEJDE

RUGVÆNGET 14
8500 GRENAA
TLF. 86 32 21 77
WWW.PERMOELLER.DK



Solid bygge- og entreprenørvirksomhed

- Stærke kompetencer indenfor byggerier og entrepriseformer
- Egenproduktion indenfor jord- og kloak-, beton- og murerarbejder
- Et medarbejderteam fordelt på egenproduktion og projektledelse

RASMUS JAKOBSEN

Risskov: Arresøvej 41 / Grenaa: Energivej 20
Tlf. 8632 3511 · www.rjakobsen.dk

Det handler om helheden



Erhverv

DEN MODERNE LANDSBYSMED

- Reparationer • Service og eftersyn
- Aircondition • Syn og skader
- Elektro • Hydraulik • Afbalancering
- Marinemotorer og dele
- Laseropretning • E-handel
- Lovpligtig eftersyn af materiel
- Diagnoseudstyr til fejlsøgning og udlæsning af fejlkoder
- HoseDoctor - din nødservice til udskiftning af slanger på stedet



Rolshøjvej 2 | 8500 Grenaa | Tlf. 8759 12 12 | mail@kattegatteknik.dk | www.kattegatteknik.dk

Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværkløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg

BP
Søndergaard

www.bps-el.dk

Trekanten 44
8500 Grenaa
Tlf. 86 32 32 99

**Deres garanti for
kompetence og engagement**

Fra sygeplejerske til ansvarlig for frugt- og grønt i Let-Køb som småjobber

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

Kontakt virksomhedsservice på 2399 4238
eller virksomhedsservice@norddjurs.dk

småjob
Norddjurs


jobcenter
Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk