

erhverv

D J U R S L A N D

oktober 2024

TURISTER VIL HA'
**BÅDE DIGITALE
OG TRYKTE MEDIER**

BILEN&BOSSEN:
DE SKAL STÅ
HELT SKARPT

ELLEN TROLLE:
LIVET ER FOR KORT TIL
FNIDDER

 **NYBORG SØRENSEN**
VI GIVER DIG KVALITET
TIL EN PRIS – DER HOLDER
NYBORG SØRENSEN Tlf. 86 38 12 66 · www.nyborg-s.dk

**kontor
syd**
Århusvej 146 · 8500 Grenaa
Tlf. 8632 1111 · www.kontorsyd.dk

 **mercatus**
Færgevej 1 · Grenaa · www.mercatus.dk

Speciale i entrepriseret

Den bedste måde at forebygge på, er at være på forkant

Vi rådgiver en række østjyske entreprenører, håndværkere, ingeniør- og arkitektvirksomheder om alt fra udbud, kontrakter og syn og skøn

Lindhardt & Steffensen
Advokater

Tel. 88 33 46 46 - www.lsalaw.dk

VVS-installation

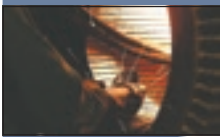


• VAND · VARME
• SANITET · VENTILATION
• BLIKKENS LAGERARBEJDE

RUGVÆNGET 14
8500 GRENAÅ
TLF. 86 32 21 77
WWW.PERMOELLER.DK



DEN MODERNE LANDSBYSMED



- Reparationer • Service og eftersyn
- Aircondition • Syn og skader
- Elektro • Hydraulik • Afbalancering
- Marinemotorer og dele
- Laseropretning • E-handel
- Lovpligtig eftersyn af materiel
- Diagnoseudstyr til fejlsøgning og udlæsning af fejlkoder
- HoseDoctor - din nødservice til udskiftning af slanger på stedet



Rolshøjvej 2 | 8500 Grenaa | Tlf. 87 59 12 12 | mail@kattegatteknik.dk | www.kattegatteknik.dk

Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværkløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg

BP
Søndergaard

www.bps-el.dk

Trekanten 44
8500 Grenaa
Tlf. 86 32 32 99

Deres garanti for kompetence og engagement

HAR DU EN IDÉ TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfjorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis)
– og hvor du kan komme med forslag til arrangementer



Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udvikelingsgrupper (interessesgrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.

 **miljøforum**
NORDDJURS ERHVERV
www.mfjorddjurs.dk



INDHOLD

4 TURISTER VIL HA'

BÅDE DIGITALE OG TRYKTE MEDIER

Kyst- og Fjordcentret har i år præsteret at have godt og vel 20% flere gæster end sidste år. Noget af en bedrift efter en sommer med noget svingende vejr. Naturcenterleder Carsten Enemark tilskriver væksten bedre samspil mellem off- og online medier.

6 BILEN&BOSSEN: DE SKAL STÅ HELT SKARPT

Blandt flere flotte køretøjer – hvoraf langt de fleste bærer familienavnet Ford – brænder den sjældne Capri fra 1982 igennem.

8 VI VIL VÆRE EN SUPER ARBEJDSPLADS, HVOR ALLE MEDARBEJDERE ER VIGTIGE

Efter mange år under samme ledelse står et samlet treklover i dag bag både ejerskab og styring af Malerfirmaet Tipsmark ApS. Baggrunden er en blanding af ønsket om fornyelse og et spontant indfald. Og de tre har en vigtig fælles vision.

10 DUGFRISK GRENAA-ADVOKAT

VIL SPARRE MED LOKALE VIRKSOMHEDER

I sidste måned blev Lars Kalstrup Lyngbe beskikket som advokat. Han har arbejdet tre år som advokatfuldmægtig hos Advokaterne Passagen, og har nu sagt ja til at fortsætte samme sted som advokat.

12 DANSKUNDERVISNING GIVER GLADERE ANSATTE

Alle udlændinge har ret til gratis danskundervisning de første fem år, de er i Danmark. Det har fået fire landmænd til at gå sammen og danne et hold på 11 kursister, der skal lære dansk sprog og kultur.

14 VI FORTSÆTTER STENSIKKERT MED GMC

Underleverandør i møbelindustrien, Frederiksen Grenaa 2024 ApS, er blevet overtaget af deres største kunde Andersen Furniture A/S. Det har skabt både stabilitet og udvikling i virksomheden.

16 LIVET ER FOR KORT TIL FNIDDER

Personprofil Vice President Ellen Trolle, Norlys [forsidefoto] Ellen Trolle tror på, vi skal have det optimale ud af livet og ikke spille det på fnidder og fnadder. Hun arbejder meget og elsker det, men hun drømmer også om at have mere tid derhjemme.

19 AJOUR – NAVNE – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Udgivelse nr. 276. Erhverv Djursland udgives af kommunikationsbureauet Mercatus A/S, Færgevej 1, 1., 8500 Grenaa

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.), Jens Nikolajsen og Haakon Rønnow Petersen.

Profiling: Lars Chalmer Rasmussen, tlf. 40 51 06 19 og Palle Mikkelsen, tlf. 28 10 20 44.

Oplag: 2.100 elleve gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.000 abonnenter.

Tryk / distribution: Grefta Tryk A/S, tlf. 86 32 29 22 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 47.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.



GRENAA

IKKE FOR AMATØRER

Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00

ROBÆK
REVISION · RÅDGIVNING

Morten Jarlund
statsaut. revisor

Michael luel
statsaut. revisor

Mikkel Thybo Johansen
statsaut. revisor

Jesper Falk Hansen
statsaut. revisor

Tlf. 87 58 31 00 info@robæk.dk www.robæk.dk Østergade 9, 8500 Grenaa · Hovedgaden 41, 8410 Rønde · Centervej 4, 8963 Auning



TURISTER VIL HA' BÅDE DIGITALE OG TRYKTE MEDIER

Kyst- og Fjordcentret har i år præsteret at have godt og vel 20% flere gæster end sidste år. Noget af en bedrift efter en sommer med noget svingende vejr. Naturcenterleder Carsten Enemark tilskriver væksten bedre samspil mellem off- og online medier.

Carsten har droppet centrets egen strøfolder, som han tidligere har brugt en del ressourcer på at få produceret og distribueret på Djursland i højsæsonen.

Han profilerer sig i den lokale, trykte Djursland Turistguide: „Det betyder meget for os at blive eksponeret i den samlede, fælles guide for hele Djursland. De penge, vi sparer på vores egen folder, bruger vi på at være mere online og fokusere på at få off- og onlinemedier til at spille bedre sammen.“

» VI ER I JUNI, JULI OG AUGUST BLEVET EKSPONERET MERE END 98.000 GANGE

Carsten Enemark

Turistguiden på Facebook

Djursland Turistguide har sin egen Facebookside, hvor mange af de virksomheder, der medvirker i guiden, også bliver eksponeret.

Den mulighed har han med succes testet i 2024: „Vi har haft en annonce på Facebook og Instagram

gennem Facebooksiden. Her er vi i juni, juli og august blevet eksponeret mere end 98.000 gange over for de lokale turister. Jeg er sikker på, at det er en af årsagerne til, at vi har



fået flere gæster i år," konstaterer han. Det irriterer ham faktisk, at det har virket så godt, fordi han egentlig hellere vil bruge sit budget lokalt end på Facebook. Men effekten af koblingen gør, at han fortsætter samme strategi til næste år.

Flere slagtervarer over disken

Slagtermester Tage Severinsen, der sælger kød og delikatesser i både Grenaa, Ebeltoft og på Mols, har øget salget på sine udsalgssteder i sommerperioden. Han er sikker på, at kombinationen med både den fysiske turistguide og annoncering på sociale medier har givet bonus: „Der er kommet mange mennesker,

vi ikke har set før, vi ser nye ansigter hele tiden, så jeg er ikke i tvivl om, at kombinationen er rigtig, og vi gør det igen til næste år.”

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

Om Djursland Turistguide

Guiden er den eneste samlede turistguide for Djursland og findes i en trykt og digital udgave.

Den trykte udgives i 45.000 eksemplarer i tre udgaver på hhv. dansk, tysk og engelsk, og indeholder et specialtegnet, udtageligt kort i A2-format.

Guiden distribueres fra ca. 130 udvalgte steder på Djursland.

Kombimulighed med SoMe-profilering på Facebook og Instagram overfor lokalbefolkningen og besøgende turister.

DE SKAL STÅ HELT SKARPT



For Hans Peter Porskær (HP), tidligere vindmøllemand og indehaver af KEMIPO Invest ApS, er opkøb og totalrenovering af klassiske biler en hobby, som mildest talt prioriteres. „Det er fedt at gå på jagt efter – og finde – de rigtige modeller. Min passion er især de biler, jeg drømte om som barn, men ikke tilnærmelsesvis havde råd til,“ lægger HP ud.

Købt ubeset

HP købte Caprien i Spanien, mens coronaen hærgede. „Den havde tilhørt en gammel mand fra ny og havde kun kørt 63.000 km, ligesom den havde komplet servicehistorik. „Det er altid vigtigt for mig, at der

ikke er nævneværdig rust i bilerne. Her var udfordringerne, at vi havde svært ved at kommunikere, og at jeg ikke kunne rejse ned for at se den,“ husker han. Mange billeder og flere genvordigheder senere, ankom bilen til HP's værksted.

Gør det selv

Caprien har fået den helt store tur, som han udtrykker det. „Den har været splittet ad i atomer. Det er fedt at skille en bil ad og samle den som helt ny, og det er vigtigt for mig, at alt laves så originalt som muligt.“ Det betyder for eksempel, at stel- og motornumrene skal matche. Derfor er motoren fuldstændigt gen-

nemrenoveret, et arbejde han selv kan udføre på sit værksted. „Det var fantastisk at finde en 40 år gammel bil, hvor ikke en eneste skrue, var blevet rørt ved.“ Bilen er udstyret med Bosch K-Jetronic mekanisk direkte indsprøjtning, som HP selv måtte lære fra bunden af. „Det er der ingen der ved noget om i dag, og det var sjovt at lære.“

HP indrømmer at være perfektionistisk anlagt. „Bilerne skal stå i perfekt stand, når jeg er færdig og det er nok både min passion og lidt en investering,“ slutter han.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk



Blandt flere flotte køretøjer – hvoraf langt de fleste bærer familienavnet Ford – brænder den sjældne Capri fra 1982 igennem.

CAPRI 2.8 INJECTION

Ford Capri Mk III (1978–1986)

Hatchback coupé

Land: Tyskland

Antal: 324.045

Pris: 235.000 kr

Motor: 2.8i Cologne V6
160 hk v/ 5.700 omdr.

Topfart: 203 km/t

Gear: 4 manuel

Teknik: Baghjulstræk





VI VIL VÆRE EN SUPER ARBEJDSPLADS, ALLE MEDARBEJ

Efter mange år under samme ledelse står et samlet trekløver i dag bag både ejerskab og styring af Malerfirmaet Tipsmark ApS. Baggrunden er en blanding af ønsket om fornyelse og et spontant indfald. Og de tre har en vigtig fælles vision.

På den ene side kunne ejer af malervirksomheden i over 30 år, Michael Tipsmark, tydeligt konstatere, at mængden af administrative krav hele tiden blev øget. „Den del har vores bogholder Gitte Rygaard hele tiden stået for,“ forklarer Michael, der hellere vil bruge sine kræfter på at finde nye kunder og opgaver. „Samtidig havde vi nået en størrelse på omkring 30 medarbejdere, så jeg manglede også en til aflastning og

faglig sparring samt et ønske om at fastholde betroede medarbejdere.“

Held opstår, når mulighed møder parathed

På den anden side rådførte malersvend Fie Don Jakobsen sig hos bogholderen om et godt råd til at investere en arv efter sin far, der også var maler. Helt spontant foreslog hun hende, at spørge Michael, om han mon ville sælge en del af sin ejerandel. „Sæt dem i maling så bliver din far glad,“ foreslog Gitte, der som økonomiansvarlig vidste, at både hun og Michael fungerede godt sammen med Fie, og at det var en sund og velkonsolideret virksomhed at investere i. „Jeg præsenterede forslaget for Michael, der ikke skulle tænke længe over det. Det førte til nogle forhandlinger, hvor Gitte også

selv kom på banen som medejer på lige fod med mig,“ husker Fie, der også mener, at den nye ledelse har en passende størrelse.

Bred faglig ledelse

Den nye ledelse er blevet taget godt imod hos både medarbejdere, kunder og leverandører. „Vi har hver vores personprofil, der samlet udgør en stærk ledelse med vidt forskellige fagkompetencer, der supplerer hinanden rigtig godt,“ indleder Fie, der med en lederuddannelse indenfor malerfaget, er godt rustet til at tilrettelægge de daglige opgaver, ligesom hun er projektleder for en række store faste kunder. Michael har på den måde fået en faglig sparringspartner, der blandt andet bistår med beregning af tilbud, kundepleje og konflikt-håndtering. „Hun supplerer

» SÆT DEM I MALING
SÅ BLIVER DIN FAR GLAD

Gitte Rygaard



HVOR DERE ER VIGTIGE

mig godt og med Gitte som kompagnon, er der også helt styr på både økonomi, HR, dokumentationer og en lang række andre administrative opgaver. Og så har vi en god kemi sammen," fortsætter Michael, der stadig er hovedaktionær i selskabet og arbejder som malermester og projektleder. „Der er kommet nye øjne på tingene, og vi er heldigvis alle tre nysgerrige og åbne," supplerer Fie.

Planer og vision

Den nye ledelse betyder, at Tipsmark står bedre rustet til at løse kommende udfordringer. „Der sker meget på miljøområdet, og især på vores projekter på større bygge-

pladser, stiger kravene om arbejdsgange og dokumentation," slår Michael fast, og fortæller at andelen af private kunder er let stigende, mens erhverv stadig står for den største del. „Vi har også valgt at satse på at udvikle vores butik, der henvender sig

til begge kundetyper. Derfor har vi fokuseret på effektiv lagerstyring og ansat en butik- og lageransvarlig med erfaring fra nogle af de helt store malerfirmaer."

» **MED GITTE SOM KOMPAGNON, ER DER OGSÅ HELT STYR PÅ BÅDE ØKONOMI, HR, DOKUMENTATIONER OG EN LANG RÆKKE ANDRE ADMINISTRATIVE OPGAVER**

Michael Tipsmark


Netop medarbejderne er omdrejningspunkt for ledelsens fælles formulerede vision: „Vi vil være en super god og faglig stærk arbejdsplads for vores medarbejdere. Så alle har det

godt og føler, de er en vigtig brik, der kan komme med input og få indflydelse på eget arbejde. På den måde får alle ejerskab til gavn for dem selv og ikke mindst kunderne."

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk

» **VI UDGØR EN STÆRK LEDELSE MED VIDT FORSKELLIGE FAGKOMPETENCER, DER SUPPLERER HINANDEN RIGTIG GODT**

Fie Don Jakobsen

A man with short brown hair and glasses, wearing a dark blue checkered suit jacket over a light blue shirt, stands in front of a textured yellow wall. To his left is a window with a closed red wooden shutter. The man is smiling slightly and looking towards the camera.

I sidste måned blev Lars Kalstrup Lyngge beskikket som advokat. Han har arbejdet tre år som advokatfuldmægtig hos Advokaterne Passagen, og har nu sagt ja til at fortsætte samme sted som advokat.

DUGFRISK GREN VIL SPARRE MED LOKALE

Advokat Lars Kalstrup Lyngge, Advokaterne Passagen

Lars er den yngste søn af Claus Schneider Lyngge og dermed den tredje Lyngge og fjerde advokat hos Advokaterne Passagen i Grenaa. Claus har siden 1991 drevet virksomheden sammen med Lars Kirstein Pedersen. I 2015 kom sønnen Rasmus Grejsen Lyngge til som juniorpartner, og han blev medindehaver i 2019. Målt på advokater nu det største advokatfirma på Djursland.

Klog på skat

Da Lars sprang ud som cand. jur. fra Aalborg Universitet i

2016, blev han straks headhuntet af nogle af sine tidligere studiekammerater til en stilling hos Skatteanstaltstyrelsen i Silkeborg. Her blev han i ca. seks år, inden han vendte tilbage til Grenaa og Djursland for at blive advokat. Lars har bl.a. arbejdet med henvendelser omkring det udskældte ejendomsvurderingssystem, og er derfor måske en af dem på Djursland, der har størst indsigt i, hvordan det virker. Han er nu klar til at give gode råd til dem, der måske har fået en forkert vurdering af deres ejendom: „Det er meget komplekst at forstå, og der kommer mange forkerte vurderinger ud. Det er en computer, der laver beregningerne, og den ved ikke alt. Jeg vil opfordre til, at du i første omgang tager kon-

takt til vurderingsstyrelsen, hvis du mener, din vurdering er forkert. Hvis det ikke hjælper, bør du tag fat i en advokat, der har indsigt i systemet.“

Lars har et indgående kendskab til det offentlige sagsbehandlingsgange og forvaltning, og ser frem til at bruge sin viden og erfaring til at hjælpe både borgere og virksomheder.

» JEG VIL RIGTIG GERNE HJÆLPE LOKALE UDLEJERE MED AT FÅ BEDRE STYR PÅ DERES AFTALER

Advokat Lars Kalstrup Lyngge

det, kan du som regel godt regne med, at dit krav er tabt. Jeg kunne ønske mig, at loven bliver lidt mere udlejervenlig, men indtil det sker, vil jeg rigtig gerne hjælpe lokale udlejere med at få bedre styr på deres aftaler, så de ikke risikerer unødige økonomiske tab.“

Allround viden og erfaring

Som fuldmægtig har Lars arbejdet en del med at rådgive lokale entreprenører og håndværksmestre, når der skal udarbejdes en kontrakt eller i en aktuel tvist. Der opstår også retssager en gang i mellem,

men han har meget fokus på at sætte ind, før sagen når så vidt.

Lars ser frem til at arbejde med et bredt spektrum af juridiske områder som fx. insolvensret, gældssanering samt en række kommercielle tvister, ligesom han har stor faglig viden om arvesager. Alle områder, hvor han allerede i dag har en solid erfaring.

Jura til at forstå

Lars Kirstein Pedersen forklarer, at Advokaterne Passagen er kendt som „alment praktiserende advokater“, og bruger en del krudt på at snakke jura i et sprog, der er til at forstå for både private og mindre erhvervsdrivende. Derfor er både han og de to andre partnere meget tilfredse med, at Lars har valgt at fortsætte som advokat her. „Lars er født og opvokset i Grenaa, og bor centralt på Djursland i Ryomgaard med sin familie. Han er meget engageret lokalt og kender mange mennesker. Lars har nemt ved at komme i dialog med folk. Efter at have arbejdet

sammen med ham de sidste tre år, er vi ikke i tvivl om, at han vil medvirke til at udvikle både sig selv og vores virksomhed efter de samme

værdier, som vi andre står for.“

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» HAN ER MEGET ENGAGERET LOKALT OG KENDER MANGE MENNESKER

Advokat (H), partner Lars Kirstein Pedersen

GRENAA-ADVOKAT VIRKSOMHEDER

DANSKUNDERVISNING GIVER



Rebecca Akwii, Henrik Alexandersen, Aagaard og underviser Mette Trier, Job og Sprog Djurs

GLADERE ANSATTE

Alle udlændinge har ret til gratis danskundervisning de første fem år, de er i Danmark. Det har fået fire landmænd til at gå sammen og danne et hold på 11 kursister, der skal lære dansk sprog og kultur.

Virksomheder med udenlandske ansatte, der ikke taler dansk, har mulighed for at tilbyde dem danskundervisning betalt af kommunen i de første fem år, de er i landet. På Djursland er det Job og Sprog Djurs, der står for undervisningen af begge kommuners borgere.

„Danskundervisningen er gratis for både kursister og virksomheder, som med fordel kan gå sammen om at få udenlandske ansatte i et forløb hos os. Hvis der tilsammen er ti eller flere, opretter vi et hold, der kan få undervisning på en af virksomhederne. Det giver noget socialt og en klar transportfordel,“ fortæller Mette Trier, som er underviser i dansk hos Job og Sprog Djurs.

Vil lære at tale flydende dansk

Et af hendes hold består af ti elever fra fire landbrug, der er gået sammen om at tilbyde deres udenlandske medarbejdere danskundervisning. To gange om ugen mødes de på en af gårdene efter arbejde, og selv om de er trætte, går de til opgaven med stor energi. Ved at skrive, læse og lytte på dansk lærer de at stille spørgsmål og skabe dialog.

„Vi hjælper hinanden på holdet, og jeg nyder det. Vi snakker både engelsk og dansk med hinanden, og jeg synes virkelig, jeg lærer noget. Jeg forstår allerede meget og har lært at præsentere mig på dansk, og jeg tror på, at jeg kommer til at lære at tale flydende,“ mener Rebecca Akwii, der kommer fra Uganda og bor i Søby.

Undervisningen et godt tilbud

Hun er taget alene til Danmark for at lære landmandsfaget, og hun

vil gerne blive i landet efterfølgende, hvis det er muligt. Hun er i lære på Agaard v/Henrik Alexandersen, som er et landbrug med grise. Her er hun sammen med ukrainske Maryna med til at passe søerne

i farestalden. Maryna taler kun ukrainsk og russisk, så de to må kommunikere på dansk, og med Henrik er det en blanding af dansk og engelsk.

„Vi taler denglish i stalden, og ellers foregår det ved at pege og sige, hvad det hedder på dansk. Sprogundervisningen er et godt tilbud, der skaber noget ekstra for mine medarbejdere. Jeg kan allerede mærke en forskel på det sociale, fordi de har noget til fælles, de laver i fritiden,“ mener Henrik Alexandersen, som

sammen med Erik Bredholt, Kristian Arve og Christian Terkildsen har dannet holdet.

Har styr på det praktiske

I det her konkrete

tilfælde, hvor fire landbrug er gået sammen, er det muligt at erhvervsrette undervisningen. Men det er slet ikke et krav. Virksomheder fra forskellige brancher kan sagtens gå sammen om at oprette et hold. Vælger man at lægge undervisningen i arbejdstiden med fuld løn, kan virksomheden blive kompenseret med SVU.

„At kunne dansk gavner trivsel og hjælper til at undgå fejl. Mange kursister har børn og skal kommunikere med daginstitutioner og kommunen. Virksomheder, der ønsker medarbejdere på danskundervisning kan henvende sig til den kommune, medarbejderne bor i. De kan også ringe direkte til os hos Job og Sprog Djurs, for der er frit skolevalg. Vi har styr på regler og alt det praktiske,“ slutter Mette Trier.

Haakon Rønnow Petersen, haakon@mercatus.dk

» JEG TROR PÅ, AT JEG KOMMER TIL AT LÆRE AT TALE FLYDENDE

Rebecca Akwii

» SPROGUNDERVISNINGEN ER ET GODT TILBUD, DER SKABER NOGET EKSTRA FOR MINE MEDARBEJDERE

Henrik Alexandersen

Underleverandør i møbelindustrien, Frederiksen Grenaa 2024 ApS, er blevet overtaget af deres største kunde Andersen Furniture A/S. Det har skabt både stabilitet og udvikling i virksomheden.

Administrationschef Claus Tjørnelund starter med at slå fast, at virksomheden bliver i byen. „Vi er blevet en del af en langt større familie med flere og bredere kompetencer,“ forklarer han. „Det er en stor fordel for os, ikke mindst på miljøområdet, hvor vores GMC-certificering dog stadig vil udgøre grundstammen i den måde, vi vil gribe arbejdet an på.“

Miljøgruppen, der består af tre personer, mødes fire gange om året og deres arbejde består af en intern rundring, efterfulgt af et fælles personalemøde for alle 17 ansatte, hvor både miljø, arbejdsmiljø og generelle forhold vendes. „Vi har samlet det hele, og gennem årene har vi arbejdet målrettet på at minimere de fysiske belastninger ved løft og håndtering af emner.“

Synergier

De to virksomheder har arbejdet sammen gennem 12-13 år, hvor Frederiksen har fungeret som underleverandør af især specialdesignede bordplader. „Vi fik mulighed for at overtage en del af deres tidligere produktionsudstyr, så det hænger bedre sammen for os i dag.“ Claus

» VED AT INDDRAGE VIRKSOMHEDERNE AKTIVT I STYRINGEN AF EGNE MILJØFORHOLD, KOMMER ALLE TIL AT ARBEJDE MERE FORNUFTIGT MED TINGENE

Henrik Andersen, Andersen Furniture A/S

peger på, at antallet af løft dermed er reduceret ved hjælp af transportvogne, loftkraner og en ny stor pladesav med intern kran og luftbord. „To er bare bedre end en. Der er mange synergier, og de nye tiltag er i høj grad med til at passe på vores folk.“

Nye krav banker på

CEO i Andersen Furniture i Søften, Henrik Andersen, forklarer om opkøbet: „Vi kendte hinanden rigtig godt, og da vi fik mulighed for det, sikrede vi en vigtig forsyningskæde ved at overtage dem.“ Andersen

leverer high-end møbler i to forskellige brands.

Blandt en række miljø tiltag er Andersen FSC-certificeret, ligesom flere af deres produkter er stemplet med Ecolabel. „Vi har arbejdet med miljø i rigtig mange år, og kigger både på lovgivningen, hvad vores kunder efterspørger, og hvilke krav de stiller til certificering.“ Han fortæller, at de i stigende grad har fokus på begge områder, og at sidste skud på stammen er ansættelse af en

ESG-medarbejder, der blandt andet skal sikre deres ESG-rapportering.

Ifølge Claus er det en kæmpe hjælp for Frederiksen. „Der sker mange ting, og der kommer løbende nye

lovkrav, vi som lille virksomhed ikke ville have ressourcer til at klare alene. Det er godt for os, at være blevet en del af en koncern.“

GMC imponerer

Henrik lægger ikke skjul på, at han ser GMC certificeringen som en genial måde for Norddjurs Kommune at håndtere en del af deres miljøtilsyn på. „Ved at inddrage virksomhederne aktivt i styringen af egne miljøforhold, kommer alle til at arbejde mere fornuftigt med tingene.“

Det bakkes op af Claus, der mener, at det systematiske arbejde har gjort det meget lettere at holde styr på forbrug og affald. „Det giver et andet fokus og overblik, så større afvigelser

med det samme springer i øjnene,“ runder han af og lukker lidt op for nogle af fremtidsønskerne. „Vi har nogle porte, vi gerne vil blænde af, og det er oplagt med solceller på taget, fordi vi har et relativt stort elforbrug samt et stort produktionsareal.“

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk



A man with short grey hair and glasses, wearing a light blue button-down shirt and dark blue jeans, is sitting on a large stack of light-colored wood. He is smiling and looking towards the camera. The background is a factory or workshop with various pieces of machinery, including a large blue machine with 'HOMAG' and '311 profilLine' written on it. There are shelves with boxes and tools in the background. Another person's arm and shoulder are visible on the left side of the frame.

VI FORTSÆTTER STENSIKKERT MED GMC



LIVET ER FOR KORT TIL FNIDDER

Ellen Trolle tror på, vi skal have det optimale ud af livet og ikke spille det på fnidder og fnadder. Hun arbejder meget og elsker det, men hun drømmer også om at have mere tid derhjemme.

Som Vice President i Norlys er Ellen Trolle ansvarlig for udbygningen af virksomhedens ladestandere til elbiler og skabe fremtidens rasteplasser. For hende handler ledelse ikke om at bestemme men at sikre, at alle trives i et fællesskab.

„Jeg tror, det er genetisk, at jeg har en leder i mig. Jeg har altid taget anførerrollen, uanset om det var på håndboldholdet eller som gruppefører til spejder. På mine forældres landbrug derhjemme så jeg, hvordan det at planlægge og sammensætte teams var nødvendigt for at drive en gård,“ fortæller hun.

Et af hendes første fritidsjobs var som afløser for den lokale ringer og graver i Galten, tæt på Høver, hvor hun er vokset op. Det var et job med stort ansvar og noget atypisk at give en pige på kun 14 år. I gymnasiet valgte hun den klassisksproglige linje, fordi hun troede, hun skulle være præst. Efter et ophold på idrætshøjskole prøvede hun teologistudierne af men gav op efter halvandet år.

Hver dag er en gave

„Jeg er ikke troende men synes, vi er forpligtet til at tro på, vi er her af en grund. Det var en seks timers prøve i kirkehistorie, der fik mig til at give op. Jeg fik job på Jyllands-Posten som motorbud og blev senere supervisor. Det startede min lederkarriere. Jeg var 23 år, blev souschef året efter og kundechef som 25-årig,“ husker hun.

Hun husker det som meget svært at være ung leder, men hun blev ved med at være nysgerrig på, hvorfor hendes folk gjorde, som de gjorde. Det var under

Muhammedkrisen, og hun skulle oveni forholde sig til medarbejdernes pårørende. Som 32-årig mistede hun den nærmeste af sine tre storebrødre til cancer.

» **JEG HAR ALTID TAGET ANFØRERROLLEN, UANSET OM DET VAR PÅ HÅNDBOLDHOLDET ELLER SOM GRUPPEFØRER TIL SPEJDER**

„Vi var meget tætte, og det var et hårdt slag. Sammen med, at min mand af andet ægteskab tog sit liv for ti år siden, har det lært mig, at vi skal have det optimale ud af livet og ikke spille det på fnidder og fnadder. Hver dag er en gave til os, og vi skal fokusere på det, der er vigtigt,“ mener hun.

Elsker at være i haven

Hun betegner sin ledelsesstil som ekstremt tillidsbaseret og mener, micro management er spild af liv. Ledelse er bare en af de roller, der skal til for at lykkes som team. Derfor er det vigtigt at være fysisk sammen og ikke have for mange hjemmearbejdsdage. Hendes travle hverdag begynder med en løbetur.

„Det klarer hjernen, og jeg har gerne en eller flere af vores fire hunde med. Jeg er glad for at være i haven og lave mad fra bunden af. Jeg sylter og bager også en del. Jeg lever sammen med Emil nu, som er bidt af jagt og passer vores 250 hektar landbrug og kreaturer her i Dejret ved Tved,“ forklarer hun.

Hun forventer at arbejde mange år endnu og fortæller med et glimt i øjet, at som pensionist skal hun sidde i drivhuset med benene oppe og drikke rosé og ryge Blå Kings, bare for at prøve noget helt nyt.

Haakon Rønnow Petersen, haakon@mercatus.dk



mercatus

Få hjælp til at skabe overblik og godt indhold på dine sociale medier

Tlf. 8630 0619 · www.mercatus.dk



Det handler om helheden

DJURSLANDS BANK | Erhverv



Grundlagt i 1964

– STADIG DANSK OG LOKALEJET

DJS **DJURSLAND KLOAK-SERVICE ApS** v/Ulrik Sinding

- Slamsugning
- Spuling
- TV-inspektion
- Water-Jetting
- Betonsanering
- Tørstofsugning
- Slamafvanding
- Industrispuling 0-3000 BAR

Abildgårdsvej 10 · 8570 Trustrup · 86334677 · 86334121 · www.u-sinding.dk

24-timers service - hvis uheldet er ude!

Ring på tlf. **+45 86 32 73 44**

Vi er eksperter i hydrauliske anlæg og trykluft



Vi udfører syn og service på bl.a.

- Kraner
- Autolifte
- Trucks
- Spil
- Pumper
- Gear
- Løftegrej
- Ventiler
- Cylindre

GRENAA / AARHUS HYDRAULIK

Tlf. 8632 7344 · info@ghy.dk · www.ghy.dk



Solid bygge- og entreprenørvirksomhed

- Stærke kompetencer indenfor byggerier og entrepriseforner
- Egenproduktion indenfor jord- og kloak-, beton- og murerarbejder
- Et medarbejderteam fordelt på egenproduktion og projektledelse

RASMUS JAKOBSEN

Risskov: Arresøvej 41 / Grenaa: Energivej 20
Tlf. 8632 3511 · www.rjakobsen.dk

Fra sygeplejerske til ansvarlig for frugt- og grønt i Let-Køb som småjobber

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

Kontakt virksomhedsservice på 2399 4238 eller virksomhedsservice@norddjurs.dk



småjob Norddjurs

jobcenter Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk

NAVNE

Rasmus Jakobsen A/S



Kirsten Hvid Schmidt er tiltrådt som ny vicedirektør for bygge- og entreprenørfirmaet Rasmus Jakobsen, med ansvar for økonomi og administration.

„Efter 20 år i havnebranchen glæder jeg mig utroligt meget til at tage imod nye udfordringer hos Rasmus Jakobsen. Sammen kan vi nå nye mål og samtidig skabe værdi for kunderne. Forhåbentlig også bæredygtige mål, hvilket er noget, der ligger mig meget på sinde. Jeg ser frem til at lære hele organisationen at kende,“ udtaler hun.
„Jeg er sikker på, at Kirsten kan løfte os i den bæredygtige retning samt skabe værdi både for kunder og personale. Jeg ser frem til at arbejde sammen med hende om at realisere vores mål. Det er dejligt, når ting kan lykkes

igennem relationer og samarbejde,“ udtaler muremester Klaus Jakobsen.
Kirsten kommer fra en mangeårig stilling som CFO for Grenaa Havn A/S og CEO for datterselskaberne Driftsselskabet Grenaa Havn A/S, Anholt Havn A/S og Sydhavnen A/S. Hun vil i en periode fortsætte sin ansættelse hos havnen og varetage Anholt Havn A/S, Sydhavnen A/S samt et par yderligere specialopgaver for koncernen, sideløbende med den nye position hos Rasmus Jakobsen.

Ebeltoft Idræts- og Kulturcenter

Jette Andreasen er tiltrådt som centerchef i Ebeltoft Idræts- og Kulturcenter (EBIC). Jette har i en årrække været leder af Ry Hallernes Café, ligesom hun har været medarbejder i oplysningsforbundet FO-Aarhus. Hun erstatter Ronni Nielsen, der er skiftet til en stilling som chef for Vedligehold og Bygninger for centret og Toppen af Ebeltoft, der begge ejes af fonden EBIC.

SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dato
45115550	External Finance ApS	02.10.2024
45112837	Kyed & Kjærsgaard ApS	01.10.2024
45105032	Kfcm Beton Innovation ApS	27.09.2024
45101339	M.A Taxi ApS	26.09.2024
45101452	Pakkeshoppen 071 ApS	26.09.2024
45081788	RTS Solutions ApS	17.09.2024
45048497	Steeffix ApS	02.09.2024
45121941	Core Road Equipment ApS	04.10.2024
45102203	Jesper Schmidt & Co ApS	26.09.2024
45102432	Smag og Kvalitet ApS	26.09.2024
45095843	New Estate Company Administration ApS	24.09.2024
45078116	KS Låseservice ApS	16.09.2024
45079457	MK Agri ApS	16.09.2024
45063925	Circle of Bytes ApS	09.09.2024
45058727	ECOLASER ApS	06.09.2024
45059626	hellohello ApS	06.09.2024
45059235	Salespassion ApS	06.09.2024
45057038	Ronde Tandteknik ApS	05.09.2024
45057682	Urth & Partners ApS	05.09.2024
45051803	Lindbergs Have ApS	03.09.2024

Selskabsændringer

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dato
37663379	Datoselskabet af 26. september 2024 ApS	03.10.2024 2)
44044676	AB Christensen & Co ApS	02.10.2024 3)
27710581	BOLIGHUSET AUNING ApS	02.10.2024 3)
41906049	Auning erhvervs rengøring ApS	01.10.2024 4)
28665059	Datoselskabet NIC af december ApS	01.10.2024 4)
28984707	Antos ApS	27.09.2024 4)
34736693	DOWNTOWN ApS	27.09.2024 4)
34705828	AH TRANSPORT ApS	26.09.2024 4)
42283894	TTA Service ApS	26.09.2024 4)
39285878	Pro Totalentreprise ApS	16.09.2024 2)
38167685	SvendE Consult ApS	16.09.2024 3)
42105414	Malerfirmaet Ebbsen ApS	13.09.2024 4)
25698231	DYRLÆGEGRUPPEN ØSTDJURSLAND APS	12.09.2024 3)
38764527	Murerfa af 19/8 2024 ApS	12.09.2024 2)
41211644	Børneguld ApS	09.09.2024 4)
40667946	VeldBell ApS	02.09.2024 0)
27355080	GRAMS KØKKEN ApS	04.10.2024 2)
20837381	GV BYG ApS	03.10.2024 2)
29426732	KAPITEL 2 ApS	02.10.2024 4)
41860863	Arnold Christensen ApS	01.10.2024 4)

33263244	GRAMS HOTELLER ApS	01.10.2024 1)
38945246	Thulemilch ApS	30.09.2024 3)
25473280	1ST-RETAIL A/S	27.09.2024 4)
34486339	CAVOK ApS	24.09.2024 1)
42607355	Nordic Investment Solution ApS	24.09.2024 4)
31172802	T. Nilsson ApS	24.09.2024 4)
87687112	K. SIMONSEN EJENDOMSSSELSKAB ApS	20.09.2024 3)
39148536	DK Sim ApS	19.09.2024 0)
43068563	Maria Skaarup ApS	19.09.2024 4)
43166077	Bordpladeuniverset ApS	18.09.2024 4)
40104895	Elevator Service ApS	13.09.2024 4)
41481358	Din Smed Søren Andersen ApS	12.09.2024 4)
33875894	Ebeltoft Autoteknik ApS	11.09.2024 3)
39473976	DT 1096 ApS	02.09.2024 1)
40378766	Kalo Bilen ApS	02.09.2024 1)

0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdecret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst – 5) Indledt rekonstruktionsbehandling
Holding-, investerings- og ejendomsselskaber er undtaget.

REVISOR – KLUMME

DER ER UDSENDT ET NYT LOVFORSLAG I HØRING, SOM VIL MEDFØRE, AT REGLERNE OM ULOVLIGE SELSKABSRETlige KAPITALEJERLÅN OPHÆVES

Lovlige kapitalejerslån

Det vil medføre, at udlån til kapitalejere under visse betingelser bliver lovligt. Det vil som udgangspunkt være muligt for et selskab lovligt at foretage udlån til selskabets ejere og ledelse.

Der ændres ikke i de skatteretlige regler om kapitalejerslån for hovedaktionærer, det vil sige, hvor ejeren og dennes nærtstående tilsammen har over 50% ejerskab eller stemmerettigheder i selskabet. Disse udlån vil derfor fortsat blive skattepligtige.

Men nogen udlån vil blive både lovlige og skattefrie. Det er fx relevant, hvis et selskab ejes 50/50 af to personer, som ikke er nærtstående – så vil de lovligt kunne foretage udlån til dem selv privat fra selskabet og uden skattemæssige konsekvenser.

Intakt kapitalberedskab

Det fremhæves i høringsforslaget, at selskabets ledelse altid skal sikre, at bl.a. kapitalberedskabet i selskabet er forsvarligt, og at ledelsen i selskabet efter selskabsloven ikke må disponere således, at dispositionen er åbenbart egnet til at skaffe visse kapitalejere eller andre en utilbørlig fordel på andre kapitalejeres eller kapitalsselskabets bekostning.

Aftalte vilkår

Hvis lovforslaget vedtages i den nuværende form, vil et selskab efter selskabslovens regler lovligt kunne yde lån til selskabets kapitalejere og ledelsesmedlemmer samt kapitalejere og ledelsesmedlemmer i selskabets moderselskab m.fl. på vilkår, der aftales mellem selskabet som långiver og en kapitalejer eller ledelsesmedlem som låntager uden specifikke lovgivningsmæssige restriktioner.

Reglerne for selvfinansiering bliver ikke ændret.

Der lægges op til, at reglerne skal have virkning fra 1. januar 2025.



Af Martin Just Nielsen, Indehaver, Dansk Revision Grenaa, www.danskrevision.dk

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden 11.08.2024 - 10.10.2024.

Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar.

Antal ansatte er en usikker variabel.

Alle beløb i mio. kr. (forrige regnskabsår)

* Virksomheden er reklamebeskyttet.

Se evt.: <https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjaelp/faa-hjaelp-til-cvr/reklamebeskyttelse>

ADVOKATANPARTSSELSKABET

KALØ ADVOKATERNE*

Hovedgaden 48A st, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-06-2024		
Bruttofortjeneste	3,1	(3,0)
Resultat før skat	1,0	(0,6)
Egenkapital	1,7	(1,3)
Antal ansatte	5	

AJKOM APS

Mosevej 12, 8544 Mørke		
Regnskabsafslutning 30-06-2024		
Bruttofortjeneste	3,3	(2,6)
Resultat før skat	2,8	(2,2)
Egenkapital	5,4	(3,3)
Antal ansatte	8	

ALU-COMP A/S

Rolshøjvej 19, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-06-2024		
Bruttofortjeneste	9,9	(9,8)
Resultat før skat	8,0	(7,8)
Egenkapital	6,1	(4,3)
Antal ansatte	19	

D3S SMEDESERVICE APS*

Bellisvej 20, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-06-2024		
Bruttofortjeneste	5,0	(0,0)
Resultat før skat	0,7	(0,0)
Egenkapital	0,6	(0,0)
Antal ansatte	11	

EJENDOMSSELSKABET

FALSTERSGADE 44 APS*

Sletterhagevej 15, 8420 Knebel		
Regnskabsafslutning 30-06-2024		

Bruttofortjeneste	0,2	(0,3)	Regnskabsafslutning 30-06-2024
Resultat før skat	-0,1	(-0,1)	Bruttofortjeneste
Egenkapital	6,2	(6,3)	Resultat før skat
Antal ansatte	4		Egenkapital
			Antal ansatte

FØLLE EL-SERVICE A/S

Lerbakken 23, 8410 Rønede			
Regnskabsafslutning 30-06-2024			
Bruttofortjeneste	15,4	(17,1)	LEIF JENSEN GRENA A PS
Resultat før skat	2,7	(3,8)	Åboulevarden 58, 8500 Grenaa
Egenkapital	8,8	(8,7)	Regnskabsafslutning 30-06-2024
Antal ansatte	27		Bruttofortjeneste
			Resultat før skat
			Egenkapital
			Antal ansatte

HELA WINDPOWER APS*

Skippershovedvej 13, 8586 Ørum Djurs			
Regnskabsafslutning 30-04-2024			
Bruttofortjeneste	2,8	(2,7)	LISA KLOK APS*
Resultat før skat	0,1	(1,8)	Hovedgaden 29A, 8410 Rønede
Egenkapital	11,3	(11,4)	Regnskabsafslutning 30-09-2024
Antal ansatte	4		Bruttofortjeneste
			Resultat før skat
			Egenkapital
			Antal ansatte

HORNSLET AUTOLAK APS

Sortevej 6, 8543 Hornslet			
Regnskabsafslutning 30-06-2024			
Bruttofortjeneste	3,7	(3,2)	MARY ROSE TATTOO APS*
Resultat før skat	0,3	(0,4)	Østergade 17A, 8963 Auning
Egenkapital	0,9	(0,9)	Regnskabsafslutning 31-07-2024
Antal ansatte	6		Bruttofortjeneste
			Resultat før skat
			Egenkapital
			Antal ansatte

JYSK TRYKPRØVNING A/S

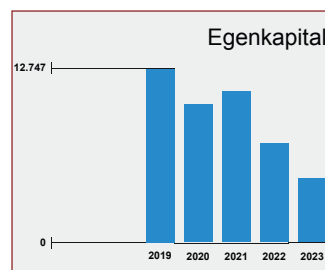
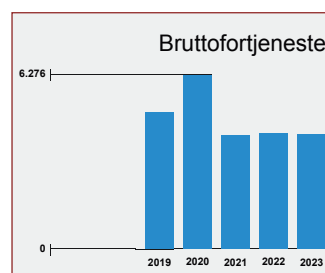
Møllevej 4A, 8420 Knebel			
Regnskabsafslutning 30-06-2024			
Bruttofortjeneste	3,6	(4,6)	MERCATUS A/S
Resultat før skat	0,8	(0,8)	Færgevej 1, 8500 Grenaa
Egenkapital	1,1	(1,0)	Regnskabsafslutning 30-06-2024
Antal ansatte	5		Bruttofortjeneste
			Resultat før skat
			Egenkapital
			Antal ansatte

KLINT MEDICAL APS*

Noldervej 14, 8500 Grenaa			
Regnskabsafslutning 30-06-2024			
Bruttofortjeneste	1,1	(1,4)	MG EL-TEKNIQ APS
Resultat før skat	0,0	(0,4)	Ballesvej 19 kl, 8543 Hornslet
Egenkapital	1,0	(1,1)	Regnskabsafslutning 30-06-2024
Antal ansatte	2		Bruttofortjeneste
			Resultat før skat
			Egenkapital
			Antal ansatte

LAGUR A/S

Attrupvej 4, 8550 Ryomgård		
----------------------------	--	--



HR – KLUMME



Af Lars Schou – ansættelsesretlig konsulent/partner HR Company www.hrcompany.dk

VIGTIGHEDEN AF AT HAVE STYR PÅ MEDARBEJDERNES ANSÆTTELSESKONTRAKTER

Ansættelseskontrakter kan umiddelbart virke som en formalitet. Et dokument, der skal udfyldes, arkiveres og måske aldrig kigges på igen.

Men sandheden er, at en solid og korrekt udformet ansættelseskontrakt er et helt afgørende fundament i ethvert ansættelsesforhold. Den sikrer ikke blot en tydelig afklaring af rettigheder og pligter, men fungerer også som et værn mod potentielle konflikter og uforudsete problemer. Kort sagt, at have styr på medarbejdernes ansættelseskontrakter er ikke kun vigtigt, det er essentielt for både virksomheden og medarbejderne.

Først og fremmest er ansættelseskontrakten et juridisk dokument, der regulerer forholdet mellem arbejdsgiver og medarbejder. Det betyder, at det ikke blot er en gensidig aftale om arbejdsforhold og løn, men også om de mere komplekse aspekter som arbejdstid, pension, fortrolighed, GDPR, opsigelsesvarsler, rettighe-

der ved sygdom mv. En klart defineret kontrakt beskytter begge parter mod misforståelser, der kan opstå senere i forløbet, og giver et fælles udgangspunkt, hvis der opstår tvivl om, hvad der er aftalt.

Og har du som arbejdsgiver ikke styr på kontrakterne og kommer det til en konflikt med en eller flere af dine medarbejdere, så kan det koste en godtgørelse på 5.000 til 10.000 pr. medarbejder, hvor der ikke er styr på kontrakten og dens indhold.

Jeg vil også anbefale dig, at I har jer en personalehåndbog. Det er her, I kan have vilkårene omkring firmabil, barselsorlov, vanvidskørsel, alkohol, ferieplanlægning, personalekøb, it-politik og meget mere.

Helt grundlæggende, skal I som virksomhed have styr på jeres ansættelsesforhold.



DANA METAL APS

Skarresøvej 2, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 31-12-2023		
Bruttofortjeneste	4,2	(4,2)
Resultat før skat	-0,9	(0,5)
Egenkapital	4,7	(7,3)
Antal ansatte	8	

Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)

Ejerleder Mogens Schade Larsen, Dana Metal ApS

Det er virkelig noget skidt, det her

Ejerleder Mogens Schade Larsen startede i Ukraine i 2004, og Dana Metal havde inden krigen omkring 180 medarbejdere på fabrikken der. I dag er der kun omkring 55 tilbage i Ukraine, og de fleste er kvinder, fordi mændene næsten alle er indkaldt som soldat, forklarer han: „Det er virkelig noget skidt, det her. Nu har vi kun en syv-otte stykker tilbage af mændene. De er enten for unge eller for gamle til at være soldater. De unge er ikke uddannede, og de ældre har heller ikke den nødvendige faglighed. Fordi vi arbejder i blandede teams på fabrikken, har vi endda været nødt til at afskedige nogle af kvinderne. Det har kostet os rigtig meget.“

Dublet-produktion i Polen

Virksomheden har i nogle år også haft en fabrik i Polen, og den er nu opskaleret pga.

krigen. Mogens har været tvunget til det for at sikre de aftalte leverancer til kunderne: „De polske vognmænd har i lange perioder blokeret grænseovergangene til Ukraine. Vores varer holdt og ventede ved grænseovergangen i 3-4 uger. Vi producerer nogle af de samme produkter både i Polen og Ukraine, så vi kan levere, uanset hvad der sker med krigen.“

Han fortæller, at der også af og til er problemer med svigt af el- og gasleveringerne, når russerne bomber, selvom det ikke er så galt i den vestlige del af landet, hvor fabrikken ligger.

Nej til tunge emner

Nogle af emnerne er for tunge at flytte rundt på for de kvindelige medarbejdere, konstaterer han. „Derfor har vi været nødt til at opgive den del af vores produktion i landet,

ligesom vi siger nej til alle nye opgaver med tunge emner. Vi har mistet mange kunder og meget omsætning af den årsag. Vi tager nye kunder ind, når det handler om lettere produkter, hvor vi ikke er afhængige af mændene. Men de er sværere at finde.“

Tager selv på besøg

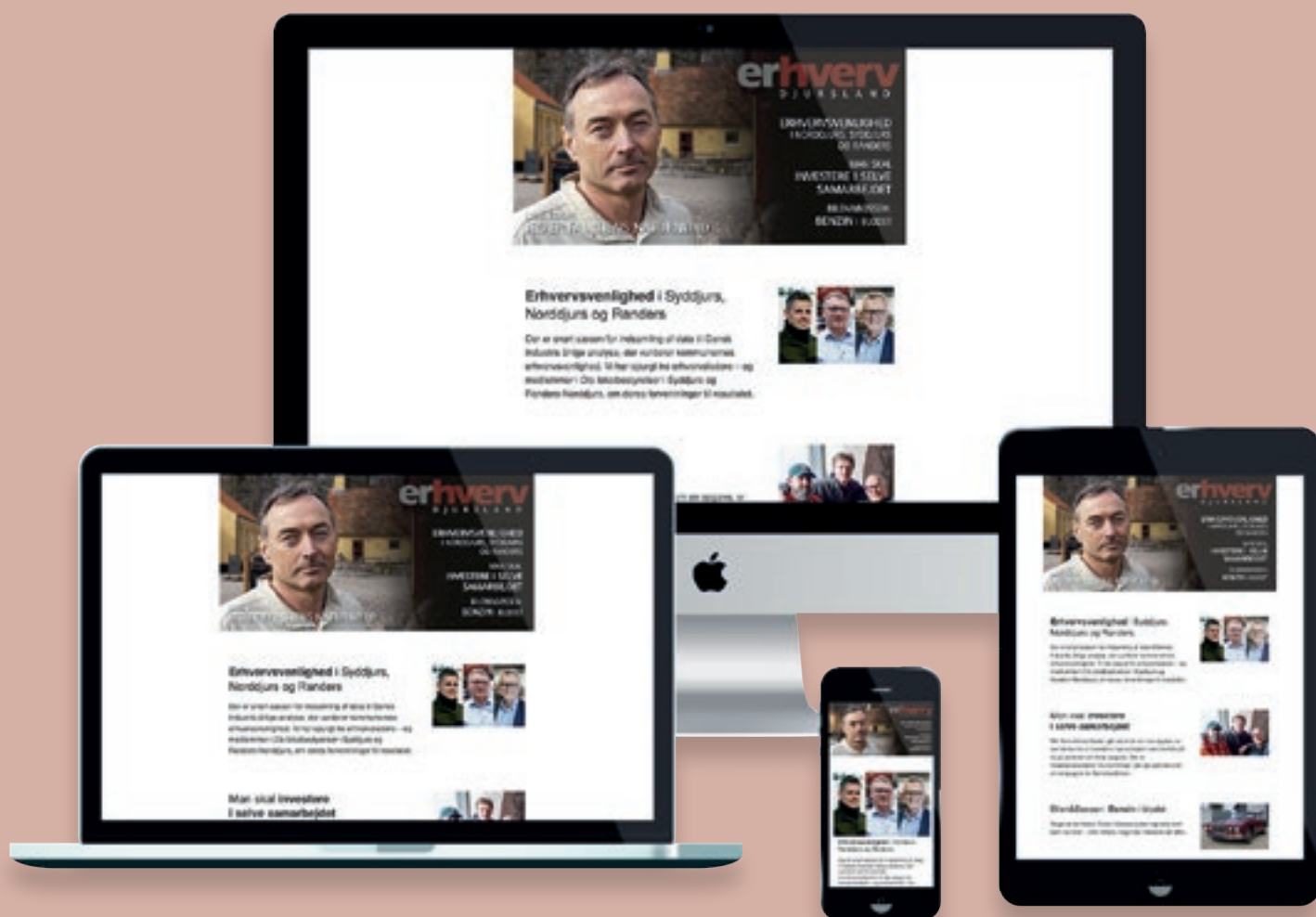
Tidligere har der også været danskere på fabrikken, men der er ifølge Mogens udelukkende ukrainere nu: „Det er alene mig, der tager derned nu. Det gør jeg cirka hver anden måned. Jeg er nødt til at køre i bil derned, for det er slet ikke muligt at flyve. Det er et problem rent forsikringsmæssigt at sende andre derned, men jeg kan sagtens køre derned selv. Det er uproblematisk, og har været relativt ufarligt. Der er stille og roligt i det område.“

Overskud på driften

Selvom selskabet for første gang kom ud med et underskud på knap 1 mio. kr., er der løbende overskud på driften, forklarer han: „Men da vi har store investeringer i Ukraine, mister vi på den faldende valutakurs. Den er faldet med omkring 20% om året i de to år, krigen har været indtil nu. Derfor falder værdien af vores aktiver/investeringer på fabrikken tilsvarende i regnskabet. Men det betyder ikke noget i vores daglige drift. Vores timelønninger og dermed vores lønudgifter er faldet tilsvarende. Vi eksporterer hele produktionen, men der er problemer med at få moms retur, fordi staten mangler penge. Derfor er de kapitaltunge opgaver også skåret fra. Vi har fået skåret det hele til, så vi kan holde længe, selvom vi glæder os meget til krigen er afsluttet.“

Erhverv Djursland gratis på mail

Få tilsendt erhvervsmagasinet Erhverv Djursland direkte i din mailbox, allerede ugen inden det fysiske magasin udkommer.



Tilmeld dig på www.erhvervdjursland.dk

Du kan til enhver tid afmelde abonnementet igen.

REGNSKABER

MIDTDJURS TØMRER & MURER APS
Sønderskovbakken 40, 8581 Nimtofte
Regnskabsafslutning 31-03-2024

Bruttofortjeneste	1,3	(1,9)
Resultat før skat	0,0	(0,6)
Egenkapital	19,0	(2,0)
Antal ansatte	3	

**MIDTDJURSMALEREN
BO CHRISTENSEN & SØN APS***
H C Andersensvej 2, 8560 Kolind
Regnskabsafslutning 30-06-2024

Bruttofortjeneste	3,3	(3,8)
Resultat før skat	0,0	(0,1)
Egenkapital	-0,5	(-0,6)
Antal ansatte	10	

**MURER- OG ENTREPRENØRFIRMA
J. KVIST APS***
Martin Hansens Vej 15, 8400 Ebeltoft
Regnskabsafslutning 30-06-2024

Bruttofortjeneste	3,5	(3,9)
Resultat før skat	0,4	(-0,2)
Egenkapital	1,4	(1,3)
Antal ansatte	8	

OTTO SØRENSEN A/S
Hovedgaden 51, 8410 Rønede
Regnskabsafslutning 30-06-2024

Bruttofortjeneste	3,5	(3,6)
Resultat før skat	0,6	(0,8)
Egenkapital	8,0	(8,2)
Antal ansatte	8	

SB SERVICE APS*
Rostvedvej 6, 8410 Rønede
Regnskabsafslutning 31-03-2024

Bruttofortjeneste	0,4	(0,6)
Resultat før skat	0,1	(0,0)
Egenkapital	0,2	(0,2)
Antal ansatte	2	

SCHMIDT MØBLER, GRENA A APS
Kannikegade 16, 8500 Grenaa
Regnskabsafslutning 30-04-2024

Bruttofortjeneste	4,3	(4,8)
Resultat før skat	1,2	(1,3)
Egenkapital	7,4	(6,4)
Antal ansatte	9	

**SYDDJURS TÆKKE- OG
TØMRERFIRMA APS***
Pindstrupvej 31, 8410 Rønede
Regnskabsafslutning 30-06-2024

Bruttofortjeneste	0,5	(0,9)
Resultat før skat	-0,4	(-0,0)
Egenkapital	0,2	(0,5)
Antal ansatte	3	

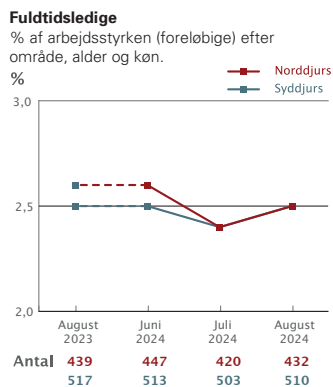
**TANDLÆGESELSKABET MOLS
TANDKLINIK APS**
Knebel Bygade 40A, 8420 Knebel
Regnskabsafslutning 30-04-2024

Bruttofortjeneste	3,2	(3,4)
Resultat før skat	0,7	(0,7)
Egenkapital	0,8	(0,9)
Antal ansatte	4	

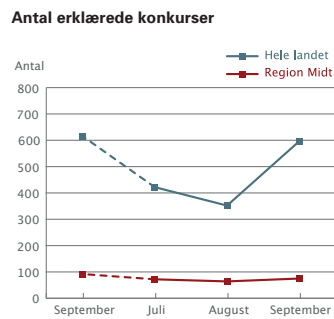
WERNERFELT A/S
Energivej 10, 8500 Grenaa
Regnskabsafslutning 30-06-2024

Bruttofortjeneste	5,4	(4,7)
Resultat før skat	-1,0	(-1,5)
Egenkapital	0,4	(7,2)
Antal ansatte	8	

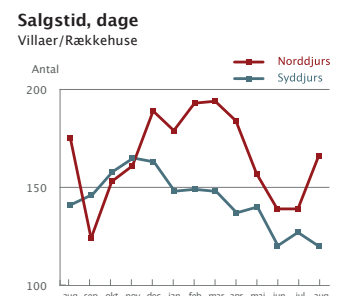
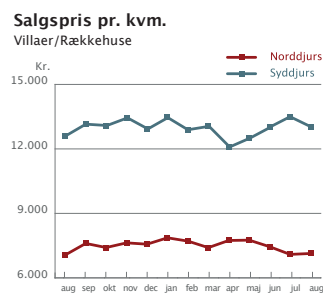
LEDIGHED



KONKURSER



BOLIGMARKED



Kilder: Boligsiden.dk og Danmarks Statistik

Badehotellet Grenaa Strand ApS . Havneplads 1, 8500 Grenaa . www.grenaastrand.dk

Badehotellet
Grenaa Strand

Bestilling på
booking@grenaastrand.dk
eller telefon
86 32 68 14

JULEFROKOST
FÆLLESBUFFET 2024 - kl. 18-21
D. 6/12 + 14/12 (Ingen krav om antal tilmeldinger)
- levende musik fra kl. 22-01

Efter maden er der mulighed for dans/hygge indtil kl. 01.

Musik: Play liste m. julemusik og 80-90 hits.

Drikkevarer ad libitum, husets vine/øl/vand.

Pr. pers.:..... **385,-**

DET KOLDE
Gammeldags modnet sild- rå løg- kapers- æble
Gammeldags modnet kryddersild- karrysalat
1/2 æg- tunmousse- citron- dild
Rejesalat af håndpillede rejer- asparges- dild- citron
Røget lakse rulle- æblepeberrodscreme
Brød- rugbrød- smør

DET LUNE
Smørdampet rødspætterulle- hvidvinsauce- rejer
Hønsefrikasse- tarteletter
Kalve leverpostej- bacon- svampe- balsamico rødbedesalat
Hjemmelavede frikadeller- stuvet hvidkål
Porchetta af bryst & kam- sprød svær- stuvet grønlangkål
Confit de canard- brune kartofler- sprød rødkål

DESSERT
Udvalg af husets oste- sødt- oliven- kiks
Ris a'la mande cheesecake- kirsebær creme

Pris pr. pers **575,-**
Fra fredag d. 29/11-24 til og med lørdag d. 21/12-24
mindst 10 personer



» Michelle siger »det gør I bare drenge«. Så kan vi gå i gang med det samme. Når vi spørger om nogle muligheder eller idéer, vi har fået, får vi hurtigt respons og altid et forslag til, hvordan vi kan føre det ud i livet.

Mads Rytter, Michael & Hussnedkeren A/S

» Det betyder meget for mig, at vi kan være tilstede og lokalt engagerede.

Michelle Holch, erhvervskundechef

– DU FÅR **PERSONLIGT ENGAGEMENT**

Vores fokus er din virksomheds vækst og succes, og vores engagerede erhvervsrådgivere er helt tæt på for at støtte dig. Du kan regne med, at vi er her for dig med hurtige, ærlige og konstruktive råd. Du har altid en pålidelig partner ved din side, der fokuserer på muligheder frem for begrænsninger.

Læs mere om vores SPARERHVERV koncept på www.spardjurs.dk og se videoen med tømrermester Mads Rytter, Michael & Hussnedkeren A/S, hvor han og hans rådgiver Michelle Uldal Holch, fortæller om samarbejdet.

Ring til erhvervskundechef Michelle Uldal Holch på tlf. 8786 7323

– og husk, det er gratis at skifte til os.

SPAREKASSEN  **DJURSLAND**