

erhverv

D J U R S L A N D

marts 2025

VERDENS MUSIKNØRDER
**FINDER GULD I
GRENAA**

NEW YORKER GLASVÆG ER
**VORES ENESTE
PRODUKT**

BILEN&BOSSEN: FAR, DEN
ØNSKER JEG MIG...



SØREN MANDRUP WELLEJUS:
LIVET DEFINERES AF

TILFÆLDIGHEDER

**kontor
syd**

Århusvej 146 · 8500 Grenaa
Tlf. 8632 1111 · www.kontorsyd.dk

ROBÆK
REVISION · RÅDGIVNING

Morten Jarlund
statsaut. revisor

Michael Iuel
statsaut. revisor

Mikkel Thybo Johansen
statsaut. revisor

Jesper Falk Hansen
statsaut. revisor

Tlf. 87 58 31 00 · info@robaek.dk · www.robaek.dk · Østergade 9, 8500 Grenaa · Hovedgaden 41, 8410 Rønde · Centervej 4, 8963 Auning

Grundlagt i 1964
– STADIG DANSK



**DJURSLAND
KLOAK-SERVICE**
 En del af Marius Pedersen A/S

- Slamsugning
- Spuling
- TV-inspektion
- Water-Jetting
- Betonsanering
- Tørstofsugning
- Slamafvanding
- Industrispuling 0-3000 BAR

Abildgårdsvej 10 · 8570 Trustrup · 86334677 · 86334121 · www.u-sinding.dk



**En stærk
erhvervsbank**

**DJURSLANDS
BANK** | Erhverv

Fra sygeplejerske til ansvarlig for frugt- og grønt i Let-Køb som småjobber

Du kan ansætte en småjobber helt ned til en time om ugen. Virksomhedsservice i Jobcenter Norddjurs er altid klar til at finde det rette match netop til din virksomhed.

**Kontakt virksomhedsservice på 2399 4238
eller virksomhedsservice@norddjurs.dk**



småjob
Norddjurs

jobcenter
Norddjurs

Torvet 3, 8500 Grenaa · www.jobnet.dk

HAR DU EN IDÈ TIL ET ARRANGEMENT I MILJØFORUM?

Vil du gerne vide, hvad der sker i Miljøforum?

– gå ind på vores hjemmeside

mfjorddjurs.dk

hvor du kan få mere at vide, melde dig til (gratis)
 – og hvor du kan komme med forslag til
 arrangementer



Miljøforum Norddjurs Erhverv er et samarbejde mellem interesserede virksomheder i Norddjurs og Norddjurs Kommune med henblik på at formidle erfaringsudveksling og viden om reduktion af virksomhedernes miljøbelastning og forøgelse af produktiviteten. Denne formidling sker primært ved erfaringsudveksling i de enkelte udviklingsgrupper (interessegrupper) og ved afholdelse af diverse arrangementer - typisk fyraftensmøde, hvor alle kan deltage.

miljøforum
 NORDDJURS ERHVERV
www.mfnorddjurs.dk



INDHOLD

4 VERDENS MUSIKNØRDER FINDER GULD I GRENAÅ

MermaidMusic.dk sælger – som navnet antyder – musik via internettet. 60% af omsætningen sker online, hvoraf 95% går til udlandet. Kunder fra omkring 70 lande køber vinylplader, CD'er, kassettebånd og eksklusive boxesæt i Grenaa.



6 NEW YORKER GLASVÆG ER VORES ENESTE PRODUKT

De sidste år har været en rejse fra allround smedearbejde til i dag udelukkende at fremstille ét produkt, nemlig New Yorker glasvægge. Hele processen fra opmåling til montage er strømlinet med specialudviklet software.



8 BILEN&BOSSEN: FAR, DEN ØNSKER JEG MIG...

En af Else og Tom Watsons fundamentale værdier er, at det, der loves, skal holdes. Også selvom løftet for mange år siden måske blev givet med ryggen til en kendt Disney-film, som ens mindreårige datter så for jeg-ved-ikke-hvilken-gang i hjemmet i Ebeltoft.



10 GMC ER VORES FØRSTE SKRIDT MOD ESG

Alu-Comp A/S er en af de tre nye virksomheder, der i løbet af 2025 håber at blive klar til at modtage deres første GMC-certifikat fra Norddjurs Kommune.

12 FLERE VIRKSOMHEDER SKAL MED I NY TRE-PART

19 virksomheder har allerede skrevet under på Norddjurs' nye lokale Ungeløfte om at skabe plads og give muligheder til nogle af de cirka 300 unge under 30 år i kommunen uden for arbejdsmarkedet.

14 LIVET DEFINERES AF TILFÆLDIGHEDER

Personprofil Filialdirektør Søren Mandrup Wellejus, Djurslands Bank [forsidefoto] Søren Mandrup Wellejus kan tilskrive få nøglepersoner i sit liv, at han i dag er filialdirektør for Djurslands Bank og bor med hustru og tre døtre i et dejligt hus i Grenaa.

16 AJOUR – NAVNE – SELSKABER REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Udgivelse nr. 280. Erhverv Djursland udgives af kommunikationsbureauet Mercatus A/S, Færgevej 1, 1., 8500 Grenaa

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.), Jens Nikolajsen og Haakon Rønnow Petersen.

Profiling: Lars Chalmer Rasmussen, tlf. 40 51 06 19 og Palle Mikkelsen, tlf. 28 10 20 44.

Opplag: 2.100 elleve gange årligt. ISSN1903-3613. Samt online udgave til ca. 1.000 abonnenter.

Tryk / distribution: PE Offset A/S, tlf. 76 95 17 17 / Distribution PLUS til samtlige postregistrerede firmaer, forretninger og kontorer på Djursland.

Næste nummer udkommer i uge 18.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Klummer og advertorials er betalte indlæg.



 **BYGMA**
GRENAÅ
IKKE FOR AMATØRER

Åstrupvej 16 · 8500 Grenaa · Tlf. 87 58 11 00



Mange års erfaring og en passion for musik danner grundlaget for eksport-succesen. MermaidMusic.dk har eksisteret siden 2014 og er skabt af Keld Hermann. Siden er knap 15.000 forsendelser sendt afsted til alverdens musikentusiaster. Landene i top 5 er USA, England, Holland, Belgien og Sverige. Musik er også leveret til afsidesliggende steder, såsom øen Reunion øst for Madagascar.

Som ung opsøgte Keld sjældne musikudgivelser og fandt dem blandt andet i London. Han importerede dem både til sig selv og venner og bekendte. Det blev startskuddet til Rillen, der i mange år havde stor succes med

postordresalg i Danmark. Navnet Rillen var en barriere i udlandet, og tankerne bag navnet MermaidMusic.dk er på ingen måde tilfældige. Navnet refererer tydeligt til vores nationaldigter H.C. Andersen, og .dk signalerer dansk kvalitet og sikkerhed.

Global platform

Discogs er afgørende for eksporten – en international platform for alt udgivet musik. Det er både en webshop og et mødeforum for musikinteresserede.

„Vi får adgang til et globalt marked og adgang til en uvurderlig service, som vi aldrig ville kunne skabe på vores egen oprindelige webshop,“ forklarer Keld om skiftet til platformen. Kunderne finder ultraspecifikke informationer om udgivelserne og en helt særlig detalje kan udløse et køb. Det kan være en vinyludgivelse fra et specifikt pladeselskab. I sjældne tilfælde kan en udgivelse være et samleobjekt og koste 15-20.000 kr.! Med Discogs er markedet uendeligt og rummer ubegrænsede muligheder. Et stort udvalg er et krav fra kunderne for at være attraktiv, og de omkring 50.000 varer udløser ordrer. De største globale spillere har omkring 400.000. Men det vigtigste er kundernes anbefalinger.

Stærkt renommé

For at være interessant og relevant for kunderne er det vigtigt med et godt renommé på Discogs. Mange kunder er trofaste og handler ofte, ja helt op til 40 gange. „Med en rating på 100% falder valget ofte på os,“ forklarer Keld stolt. Kravene er høje – kun med nul fejl i 3.000 forsendelser opnår butikken

100%. „Vi har omhyggeligt udviklet og gennemtestet vores indpakningsmetoder, så vi sikrer den høje rating,“ fortæller Keld og fortsætter: „Der er ikke noget værre for en musiknørd, der med stor forventning ser frem til at åbne sin pakke med en lækker vinyl, og så konstaterer at coveret er beskadiget“. En anden læring er vigtigheden af at forsikre forsendelserne. Det er

nu fast procedure, at ordrer på mere end 1.000 kr. bliver forsikret. „Den beslutning tog vi, efter at en forsendelse til 2.000 kr. forsvandt og aldrig nåede frem. Det var ærgerlige lærepenge,“ fortæller Keld. Det kan lyde komplekst at håndtere forsendelser til mange lande. En

professionel kontrakt med PostNord sikrer – i tæt samarbejde med transportoperatøren nShift – en velfungerende levering i hele verden.

Vinyl er hot

Nogle vil måske spørge: Hvordan kan vinylplader klare sig op mod streaming-tjenester? I lige netop dette segment er høj kvalitet både i lyd og cover en ultimativ faktor. Et cover med en lækkerhed, man kan røre ved giver en totaloplevelse af musikken. Musikere har også en stærk præference for at udgive på vinyl, netop fordi musikken bliver leveret i en kunstnerisk indpakning.

Den fysiske butik i Lillegade er 'reason to go' for mange – også udenlandske kunder, som køber stort ind, når vejen fører dem forbi. Keld er fuldstændig på bølgelængde med sine kunder. „Jeg er jo ligesom dem,“ griner han – „jeg opsøgte også unikke udgivelser i udlandet.“ Det er lige præcis det, hans kunder efterspørger. På spørgsmålet om hvad den sjoveste forespørgsel har været, svarer Keld hurtigt og med et smil på læben: „Der er ufattelig mange – fx en udgivelse fra 1982 med et punkband i Aarhus, som en kunde i San Fransisco købte.“ Andelen af nyt og brugt fordeler sig med 50/50. Guldet dukker indimellem op fra dødsboer og ved opkøb af samlinger.

Else Brask, else@mercatus.dk

NY VINYL

MermaidMusic.dk sælger – som navnet antyder – musik via internettet. 60% af omsætningen sker online, hvoraf 95% går til udlandet. Kunder fra omkring 70 lande køber vinylplader, CD'er, kassettebånd og eksklusive boxesæt i Grenaa.

» VI HAR OMHYGGELIGT UDVIKLET OG GENNEMTESTET VORES INDPAKNINGSMETODER, SÅ VI SIKRER DEN HØJE RATING

FINDE



VERDENS MUSIKNØRDER ER GULD I GRENAA



NEW YORKER GLASVÆG ER
VORES ENESTE PR

De sidste år har været en rejse fra allround smedearbejde til i dag udelukkende at fremstille ét produkt, nemlig New Yorker glasvægge. Hele processen fra opmåling til montage er strømlinet med specialudviklet software.

Smedevirksomheden Bang & Vejborg i Ryomgård har udviklet sig fra at levere skræddersyede løsninger i form af blandt andet trapper og værn til i dag udelukkende at levere såkaldte New Yorker glasvægge og døre på mål.

„En New Yorker væg er et nyt begreb, som er få år gammelt. Det er en glasvæg i en tynd stålramme. De fleste af vores kunder er private, der bor lækkert og går op i arkitektur. Men vi leverer også til blandt andet restauranter,“ fortæller Nicklas Bang Christensen.

Sammen med Simon Vejborg ejer han virksomheden, som de grundlagde som fritidsprojekt sammen i 2013, hvor de blandt andet fremstillede små pyntefigurer og lamper med navnet Drunk Robot. I 2019 gik de ind på fuld tid, og i dag koncentrerer de sig om fremstilling af glasvæggene. Til det har de fået udviklet software til at håndtere hele logistikken.

„Det har taget nogle år at udvikle systemet fra udelukkende at logge medarbejdernes arbejdstimer til nu at håndtere alt fra kunden går ind på hjemmesiden og vælger design og størrelse over tilbud, arbejdstegninger, montage til fakturering,“ fortæller Nicklas.

Udvider i tidligere materielgård

Når kunden takker ja til tilbuddet, genererer systemet arbejdstegningerne til smeden, som bygger rammen i blankt stål. Den sendes til lakering, og siden bliver den samlet med glasset, som også leveres udefra på mål. Kunden vælger selv, om hun vil hente og montere selv eller vil have den leveret og eventuelt monteret.

„Vi har to fastansatte, der monterer i hele landet. Vi får 10 til 12 nye bestillinger hver uge, og vi har konstant 60

vægge i vores pipeline. Vi kører nu på vores maksimale kapacitet og har behov for at udvide,“ forklarer Simon.

Derfor har de overtaget nabobygningen, den tidligere materielgård, renoveret den indvendigt og er ved at få bygget en gang imellem bygningerne. Værkstedet kan dermed udvides, og der bliver brug for at ansætte et par smede mere end den ene, der er nu.

Sælger æstetik og lidt funktion

„Vi udvider snart, så vi kan producere mere. Men vores to montører har nok at lave, så vi vil meget gerne finde

flere partnere, altså entreprenører og tømrervirksomheder, der kan stå for salg og montage, så vi bare kan producere og eventuelt levere,“ fortæller Simon.

Drømmen er med tiden at udvide med et malerværksted, så stålrammerne kan overfladebehandles in house. Det vil gøre produktionen både billigere og hurtigere, da man vil spare en del transport.

„Det, vi sælger, er æstetik og lidt funktion. Og det er det, vi melder ud på sociale medier med lækkert billedmateriale. Vi står for et slankt, let og elegant udtryk, og vi har de tyndeste sprosser på markedet. I dag er vi nok dem, der sælger flest New Yorker vægge i Danmark,“ mener Nicklas.

Selv om de to barndomsvenner betegner sig selv som drengerøve, er de begge blevet fædre og måske lidt mere voksne. De er enige om, at lige nu er de arbejdsmæssigt det bedste sted, de har

været. Sådan vil de gerne have det til at fortsætte.

Haakon Rønnow Petersen,
haakon@mercatus.dk

» DE FLESTE AF VORES KUNDER ER PRIVATE, DER BOR LÆKKERT OG GÅR OP I ARKITEKTUR

Nicklas Bang Christensen

» VI KØRER NU PÅ VORES MAKSIMALE KAPACITET OG HAR BEHOV FOR AT UDVIDE

Simon Vejborg

ODUKT

VVS-installation



- VAND · VARME
- SANITET · VENTILATION
- BLIKKENSLAGERARBEJDE

RUGVÆNGET 14
8500 GRENAÅ
TLF. 86 32 21 77
WWW.PERMOELLER.DK



Din lokale installatør

- El-installation
- Automation
- IT-netværksløsninger
- Industriservice
- Solceller
- Sikringsanlæg



www.bps-el.dk

Trekanten 44
8500 Grenaa
Tlf. 86 32 32 99

**Deres garanti for
kompetence og engagement**

24-timers service - hvis uheldet er ude!

Ring på tlf. **+45 86 32 73 44**

Vi er eksperter i
hydrauliske anlæg
og trykluft



Vi udfører syn og service på bl.a.

- Kraner
- Autolifte
- Trucks
- Spil
- Pumper
- Gear
- Løftegrej
- Ventiler
- Cylindre



**GRENAÅ / AARHUS
HYDRAULIK**

Tlf. 8632 7344 · info@ghy.dk · www.ghy.dk

Solid bygge- og entreprenørvirksomhed

- Stærke kompetencer indenfor byggerier og entrepriseformer
- Egenproduktion indenfor jord- og kloak-, beton- og murerarbejder
- Et medarbejderteam fordelt på egenproduktion og projektledelse

RASMUS JAKOBSEN

Risskov: Arresøvej 41 / Grenaa: Energivej 20
Tlf. 8632 3511 · www.rjakobsen.dk

Speciale i entrepriseret

Den bedste måde at forebygge på, er at være på forkant

Vi rådgiver en række østjyske entreprenører, håndværkere, ingeniør- og arkitektvirksomheder om alt fra udbud, kontrakter og syn og skøn

Lindhardt & Steffensen
Advokater

Tel. 88 33 46 46 - www.lsalaw.dk



En af Else og Tom Watsons fundamentale værdier er, at det, der loves, skal holdes. Også selvom løftet for mange år siden måske blev givet med ryggen til en kendt Disney-film, som ens mindreårige datter så for jeg-ved-ikke-hvilken-gang i hjemmet i Ebeltoft.



VW Bobbel 1963

Variant 113 11 (6 stk. indregistreret i DK)

Karosseritype: Hatchback

Motor: 4 cyl.

40 hp

Luftkølet Boksermotor

Benzin

Gear: 4



FAR, DEN ØNSKER JEG MIG...



Men bordet fangede, og dermed var der heller ikke behov for andre „undskyldninger“ for at gå på jagt efter en VW Bobbel, der kunne forvandles til en tro kopi af Disney-fænomenet Herbie, som datteren i mange år var lettere besat af. Flere år senere fik datteren Carina den i konfirmationsgave.

Total restaurering

Bilen levede sammen med en kvinde siden den i 1963 blev indregistreret første gang i Sverige. „Vi købte den gennem Veteranladen af Søren i Læborg Autohandel i 2018, og sjovt nok har alle bilens reelle ejere indtil dag været kvinder,“ fortæller Else.

Bilen har været totalt adskilt og er langsomt, men sikkert, blevet forvandlet til en tro kopi af Herbie.

„Som en klassisk Bobbel var den

et godt udgangspunkt, blandt andet fordi den havde det rigtige foldetag,“ tilføjer Tom, der selv har stået for det meste af restaureringen.

Der er hentet nye kofangere i et andet design fra USA, og bilen er blevet malet som en tro kopi af originalen. „Der er virkelig blevet nørdet med lakeringen. Den er cremet hvid eller perlemorshvid, mens dekorationerne er malet med metalfarve – alt sammen ud fra de originale farvekoder,“ fortsætter Tom.

Håret sættes

Hele vinteren opholder Herbie sig i en opvarmet garage hos noget familie. Else fortæller, at den i sommerhalvåret bliver brugt til hygeture og træf rundt om i landet. „Hvert år er vi en flok piger, der deltager i kvindernes nationale køredag. Vi

går all-in med påklædning og hår der matcher Herbies dåbsattest, ud fra devisen „Det er vigtigt at se godt ud, og så må vi fryse med anstand“. Også Carina, der i dag er 19 år, deltager ofte på turene i sine flotte 60'kjoler.“

Else og Tom har næste projekt stående på standby i form af en Renault Quatra fra 1954. „Min næste drømmebil er godt nok en VW T1 Camper, men de er blevet så dyre og kostbare, at det ikke er realistisk,“ slutter Else med et drømmende blik.

Jens Nikolajsen, jens@mercatus.dk



GMC ER VORES **FØRSTE**

Alu-Comp A/S er en af de tre nye virksomheder, der i løbet af 2025 håber at blive klar til at modtage deres første GMC-certifikat fra Norddjurs Kommune.

Ejerlederne Line Kjemtrup Rasmussen og Jimmi Mørk Jensen er begge opsatte på at sikre, at GMC-certifikatet kommer i hus. Som Jimmi forklarer: „Vi har i forvejen fokus på fejlfri leverancer med dokumentation. Derfor er vi også ISO9001-certificerede. Den certificering betyder, at vi kan dokumentere kvaliteten i de produkter, vi leverer. På den måde er vi i forvejen vant til at arbejde med både struktur og dokumentation. Men vi har ikke tidligere arbejdet systematisk med at reducere vores CO2-udledning.“

Både han og Line er overbeviste om, at der snart vil komme krav fra kunderne om hele ESG-pakken, så for dem handler det bare om at komme i gang nu. „Nu starter vi med E'et i ESG ved at

opnå GMC-certifikatet,“ konstaterer hun. „Overgangen til ESG bliver forhåbentlig lettere gennem GMC-arbejdet. Vi skal bruge ordningen til at blive klogere og bevidstgøre os selv om at handle korrekt.“

Line bliver tovholder for registreringer og dokumentation, da hun i forvejen har ansvaret for det administrative i virksomheden. Det er vigtigt for dem begge, at alle medarbejdere skal tage ejerskab af opgaven. De er helt klar over, at ESG-arbejdet skal være forankret i ledelsen, for at få den nødvendige opmærksomhed.

» OVERGANGEN TIL ESG BLIVER FORHÅBENTLIG LETTERE GENNEM GMC-ARBEJDET

Line Kjemtrup Rasmussen

Sparring med de to andre
Miljøingeniør
Mick Rasmussen fra Nord-

djurs Kommune afholdt det første møde med de tre nye GMC-aspiran-



SKRIDT MOD ESG

ter først i marts måned. Både Nyhuus Elteknik ApS og Mitech ApS kendte Line og Jimmi godt i forvejen, og de ser frem til at sparre med de to andre virksomheder, for at få nye indgangsvinkler og tilgange til miljøarbejdet. Som Jimmi konstaterer: „Mange af udfordringerne er de samme, så vi kan helt sikkert lære af hinandens erfaringer, både inden for affaldshåndtering og energi-optimering.“

Der er allerede udarbejdet en drejebog for arbejdet frem mod GMC-certificering, og der er fastsat datoer, hvor de tre mødes med Mick igen. Det bliver tre gange mere i år, med et møde på hver virksomhed.

Affald og energi

På energiområdet regner Line og Jimmi med at kunne få en økonomisk gevinst ud af bestræbelserne på nedbringelse af forbruget. De er mere usikre, når det handler om affaldshåndteringen, fordi der er

omkostninger forbundet både med sortering og bortskaffelsen. Der er ifølge Jimmi endnu ingen indsamlingsordninger på mange af fraktionerne. Også her regner han med at finde nye løsninger i samarbejdet med både kommunen og de to andre virksomheder.

De er allerede ved at udskifte alt lys til LED, og trucks er nu eldrevne. De arbejder også med genvinding af varme til produktionshallerne.

Der bliver forbrugt meget olie i forbindelse med den spåntagende bearbejdning af aluminium i virksomheden. En del af olien hænger fast i aluminiumspånerne, som de samler i store spande, inden de afhentes til genanvendelse. Her overvejes det lige nu, hvordan

også olien fra spånerne kan opsamles og genanvendes bedst muligt.

Miljøprofil

Teamet hos Alu-Comp er godt sammmentømret og vant til at have miljøfokus. Nu opfordres de til at byde ind med nye idéer til forbedring af miljøet. De to chefer er helt opmærksomme på, at miljøprofilen også bliver vigtig, når der skal rekrutteres nye medarbejdere. De har talt med andre GMC-virksomheder omkring processen med at opnå certificering. Miljøprofilen bliver også hos dem nævnt som et vigtigt udbytte af arbejdet.

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» **MANGE AF UDFORDRINGERNE ER DE SAMME, SÅ VI KAN HELT SIKKERT LÆRE AF HINANDENS ERFARINGER**

Jimmi Mørk Jensen

19 virksomheder har allerede skrevet under på Norddjurs' nye lokale Ungeløfte om at skabe plads og give muligheder til nogle af de cirka 300 unge under 30 år i kommunen uden for arbejdsmarkedet.



UNGELØFTET

Vi vil:

- Skabe et rummeligt arbejdsmarked,
- Gøre plads til de unge der har det svært
- Bane vejen for, at de unge kan finde sig til rette i tilværelsen
- Finde nye veje og løsninger sammen med de unge
- Give flere unge en god start på arbejdslivet
- Løfte de unge ind i fællesskabet

Underskrevet af:



FLERE VIRKSOMHEDER SKAL

Både Karina Dittmer, chef for Ungeindsatsen og UU Djursland og erhvervs koordinatør Lise Hegedahl Nielsen er sikre på, at potentialet blandt virksomhederne er langt større. De ser et stort potentiale i et nye partnerskaber med virksomheder og civilsamfundet.

Frivillige kan bidrage i ny tre-part

„Med Ungeløftet hjælper vi erhvervs livet med at udnytte muligheden for at lade lokale frivillige skubbe på udviklingen af de unge, så de bliver integreret,“ forklarer Lise: „En pensioneret murer kan være

en uvurderlig frivillig mentor et par timer om ugen for en ung, der skal i gang i et

murerfirma: Udover faglig sparring kan den frivillige stille og roligt forklare den unge, hvad der skal til for at blive medarbejder og håndværker. Samspelet mellem den unge, virksomheden og den frivillige kan samtidig hjælpe

nogle ældre med at undgå ensomhed: Alle parter gør en forskel for hinanden.“

Lise og Karina oplever stor interesse fra virksomhederne.

Karina konstaterer: „Mange mangler arbejdskraft, men har ikke selv ressourcerne til at hjælpe en ung med psykiske udfordringer. De byder ind og ønsker at gøre en forskel – vi kan bidrage til at gøre det muligt, ved at sætte det rette stillads op omkring samarbejdet, eksempelvis med en frivillig mentor.“ Den nye tre-part består altså af den unge, virksomheden og den frivillige.

Den nye aftale i Folketinget i marts giver mulighed for at søge statsmidler til at afprøve nye metoder, finde nye veje samt til at etablere og drifte partnerskaber. Kommunen forpligter sig som tovholder, så hverken arbejdspladsen eller den unge lades i stikken.

Overvældende opbakning

Lise er overvældet over den imødekommenthed, de har mødt hos virksomheds-

lederne: „Vi troede, vi skulle forklare en masse om de forskellige grupper af unge. Vi fortæller gerne om mulighederne, og de får frit valg: Hvad har I behov for og lyst til at bidrage med? Hvilke grupper vil I helst arbejde med? Men de fleste siger bare, at vi skal komme med de unge. Så løser vi udfordringerne sammen, uanset hvem de er og hvilke udfordringer, de har.“

Ungeindsatsen matcher arbejdspladsens aktuelle behov med

den rigtige unge, så der er størst mulig træfsikkerhed i at finde den rigtige medarbejder. Behovet kan variere fra ganske få timer om ugen. Derfor opfordrer hun virksomhederne til at lade de unge starte tidligt og

udvikle sig gradvist, så de med tiden bliver en reel arbejdskraft. Hun påpeger, at de fleste virksomheder har opgaver, der ikke bliver løst, fordi tiden er knap,

men ikke matcher en medarbejder på hverken fuldtid eller deltid: „De unge har mange potentialer, som i de rette rammer kommer til udtryk og bliver til stor gavn. Sammen kan vi sætte rammerne og gøre det muligt.“

Teamwork er afgørende

Rasmus Pedersen, som ejer entreprenørfirmaet Erik Pedersen A/S, var en af de første til at skrive under på det nye Ungeløfte: „Vi kan godt finde plads til en ung, der er gået lidt i stå. Det stiller store krav til de øvrige ansatte, som skal være med på ideen. Udsatte unge kan have svært ved at passe ind i en almindelig hverdag med kollegaer. Men hvis vi sammen kan få vendt de unges indstilling og forventninger til dagligdagen, og styrke deres gåpåmod, så kan de sagtens ende

i en fuldtidsstilling hos os.“

Virksomhederne i Ungeløftet forpligter sig til at hjælpe unge ind på arbejdsmarkedet. Det kan ske gennem erhvervspraktik, lærlingepladser, lønnede timer eller lignende. Indhold og omfang tilpasses den enkelte virksomhed. Lise svarer gerne på spørgsmål fra dem, der vil vide mere om Ungeløftet.

Lars Chalmer Rasmussen, lars@mercatus.dk

» EN PENSIONERET MURER KAN VÆRE EN UVURDERLIG FRIVILLIG MENTOR

Lise Hegedahl Nielsen

» DE UNGE HAR MANGE POTENTIALER, SOM I DE RETTE RAMMER KOMMER TIL UDTRYK OG BLIVER TIL STOR GAVN. SAMMEN KAN VI SÆTTE RAMMERNE OG GØRE DET MULIGT

Karina Dittmer

MED I NY TRE-PART



Filialdirektør Søren Mandrup Wellejus, Djurslands Bank

LIVET DEFINERES AF TILFÆLDIGHEDER

Søren Mandrup Wellejus kan tilskrive få nøglepersoner i sit liv, at han i dag er filialdirektør for Djurslands Bank og bor med hustru og tre døtre i et dejligt hus i Grenaa.

Han betegner sig selv som atypisk leder, der ikke kan sidde stille ret længe, er kreativ, ustruktureret og kaster mange, nogle gange for mange, bolde op i luften. Han mener, alle kan fejle, men så længe vi behandler hinanden godt og med respekt, skal det nok gå.

Da Søren Mandrup Wellejus voksede op i en af landets første ghettoer på Vestegnen, stod der intet i stjernerne om, at han skulle blive filialdirektør en dag.

Kvarteret var råt i ghettoen, og da han skulle i 10. klasse, ville hans mor, der var førtidspensionist, have ham væk og fik kommunen til at betale for, at Søren kom på Hessel Gods Fodboldkostskole i Grenaa.

„På fodboldskolen solgte jeg slik til de andre og reparerede cykler for at tjene penge. Styrketræning og computerspil har aldrig rigtigt været mig. Fodboldskolens leder, Finn Trikker, sagde, vi nok skulle få en god jyde ud af mig,“ husker Søren.

Enkeltpersoner spiller ind

Det var netop Finn Trikker, som gav Søren det næste store skub i livet. Efter 10. klasse kom Søren hjem til Vestegnen, hvor han begyndte på handelsgymnasiet på en fodboldlinje, hvor skole og fodbold var kombineret. En dag kom Hessel Gods Fodboldkostskole forbi for at spille mod fodboldlinjen. Her lokkede Finn Trekker, der var med, Søren til at tage andet og tredje år på HHX i Grenaa.

„Efter handelsskolen tog jeg et sabbatår i Grenaa. Her mødte jeg Maj, som nu er min hustru og mor til vores tre piger. På en skiferie mødte jeg den daværende afdelingsdirektør i Nordea. Han mente, jeg kunne blive en god bankmand. Derfor søgte jeg og kom i lære

i Sparekassen Kronjylland. Livet defineres af tilfældigheder. Havde det ikke været for min mor, der sparkede mig til Jylland, Finn Trikker, der tog mig til sig som en reservefar og Maj, hvad så?“ spørger Søren.

Ofte er det enkeltpersoner, der skubber os i en retning, og den person vil Søren gerne være som leder. Han ser det som sin opgave at indgyde selvtillid, og bare vi er gode mennesker og behandler hinanden ordentligt,

skal det nok gå. Selv om det er svært, går han meget op i altid at være positiv.

19 år i sparekassen

„Jeg vil også have mine piger derhjemme til at fokusere på det, der virker i stedet for det, vi ikke har. At anskue livet med fokus på det positive. Det gør jeg også som bankmand, og sammen med min interesse for mennesker gør det, at jeg forstår den, der sidder over for mig,“ mener Søren Mandrup Wellejus.

De sammenlagt 19 år, han var i Sparekassen Kronjylland, tilbragte han fra 2007 i Skejby som rådgiver og senere i Egå som først souschef og siden afdelingsdirektør, før han kom tilbage til Grenaa og blev afdelingsdirektør i 2019. I 2024 sagde han op for at prøve noget andet. Tilfældigt opstod muligheden i Djurslands Bank, hvor han siden 1. november sidste år er filialdirektør.

„Jeg vil gerne gøre Djurslands Bank endnu stærkere, og jeg vil gerne påvirke mine medarbejdere og mine piger til at være glade, rummelige og positive mennesker,“ slutter Søren Mandrup Wellejus.

Haakon Rønnow Petersen, haakon@mercatus.dk

» FODBOLDSKOLENS LEDER,
FINN TRIKKER, SAGDE, VI NOK
SKULLE FÅ EN GOD JYDE UD AF
MIG

» JEG VIL GERNE PÅVIRKE
MINE MEDARBEJDERE OG MINE
PIGER TIL AT VÆRE GLADE,
RUMMELIGE OG POSITIVE
MENSKER

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden
13.02.2025 - 10.03.2025.

Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen,
NN Markedsdata. Gengivet uden ansvar.

Antal ansatte er en usikker variabel.

Alle beløb i mio. kr. (forrige regnskabsår)

*) Virksomheden er reklamebeskyttet.

Se evt.: <https://datacvr.virk.dk/data/cvr-hjaelp/faa-hjaelp-til-cvr/reklamebeskyttelse>

2 B BILER APS

Energivej 2, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	2,6	(2,8)
Resultat før skat	0,5	(0,7)
Egenkapital	0,6	(0,6)
Antal ansatte	6	

ACTIV RENGØRING GREAA APS

Violskrænten 8B, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	9,3	(9,0)
Resultat før skat	0,3	(0,5)
Egenkapital	2,1	(2,3)
Antal ansatte	33	

AR MASKINTEKNIK APS*

Fyrreslugten 4, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,1	(0,4)
Resultat før skat	0,2	(0,2)
Egenkapital	3,3	(3,2)
Antal ansatte	2	

BJØDSTRUP AUTO APS

Gl. Hovedvej 8, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	3,0	(2,8)
Resultat før skat	1,1	(0,8)
Egenkapital	5,2	(5,1)
Antal ansatte	3	

BLUE SPIRIT APS*

S.A. Jensens Vej 1, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,5	(0,3)
Resultat før skat	0,1	(0,0)
Egenkapital	0,1	(-0,0)
Antal ansatte	2	

BOEL DENMARK APS*

Løgtenevej 41, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	1,8	(1,9)
Resultat før skat	0,7	(0,7)
Egenkapital	1,1	(1,1)
Antal ansatte	5	

BOG & IDÉ RØNDE APS

Hovedgaden 6B, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	1,4	(1,7)
Resultat før skat	-0,3	(-0,3)
Egenkapital	-0,7	(-0,4)
Antal ansatte	11	

BYGGEFIRMAET

LINDGAARD NIELSEN APS		
Kattegatvej 12, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	7,9	(5,4)
Resultat før skat	1,0	(0,7)
Egenkapital	2,3	(1,6)
Antal ansatte	18	

CITYFORENINGER APS*

Nytorv 3 1, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,0	(0,0)
Resultat før skat	-0,0	(0,0)
Egenkapital	0,6	(0,6)
Antal ansatte	3	

CTA SERVICE APS*

Feldbækvej 9, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,1	(0,1)

Resultat før skat	0,0	(-0,0)
Egenkapital	0,1	(0,1)
Antal ansatte	2	

DB GREAA APS*

Søndergade 7B st, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	2,9	(2,4)
Resultat før skat	0,0	(-0,3)
Egenkapital	0,8	(0,8)
Antal ansatte	8	

DYREKLINIKKEN EBELTOFT APS*

A. Knudsens Vej 10, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	2,7	(2,1)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	0,2	(0,3)
Antal ansatte	7	

EVA INGEMAR DESIGN APS

Gl. Stationsvej 1 st, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,1	(0,1)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	-0,0	(-0,0)
Antal ansatte	2	

FIELDTEST APS*

Kølbakken 20A, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	1,3	(1,4)
Resultat før skat	0,4	(0,7)
Egenkapital	1,8	(1,6)
Antal ansatte	2	

FOOD DIAGNOSTICS A/S

Søndre Kajgade 7, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	11,3	(11,4)
Resultat før skat	0,8	(2,6)
Egenkapital	6,9	(7,8)
Antal ansatte	20	

FREGAT FISKEEKSPORT A/S

Færgevej 2, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	12,3	(10,4)
Resultat før skat	9,0	(7,2)
Egenkapital	14,2	(12,6)
Antal ansatte	6	

FRISØREN & BARONEN APS

Baastrup Thomsens Vej 8, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,1	(-0,1)
Resultat før skat	-0,1	(-0,3)
Egenkapital	-0,3	(-0,2)
Antal ansatte	4	

FUB APS*

Agertoften 11, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	3,9	(6,2)
Resultat før skat	0,6	(2,9)
Egenkapital	6,3	(6,8)
Antal ansatte	6	

GREENOIL STANDARD A/S*

Erhvervsparken 10, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	16,6	(16,7)
Resultat før skat	3,9	(6,1)
Egenkapital	12,6	(13,3)
Antal ansatte	17	

GREAA BOWLINGCENTER A/S

Østerbrogade 6, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	2,4	(2,2)
Resultat før skat	0,2	(0,0)
Egenkapital	0,5	(0,4)
Antal ansatte	13	

GRØNFELD BYGGECENTER A/S

Smedebakken 1, 8400 Ebeltoft		
------------------------------	--	--

Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	5,5	(6,9)
Resultat før skat	0,5	(1,6)
Egenkapital	5,6	(6,4)
Antal ansatte	14	

H GRAPHIC APS

Gåsesvinget 14, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	1,0	(0,7)
Resultat før skat	0,4	(0,1)
Egenkapital	0,4	(0,2)
Antal ansatte	2	

HN-OLDTIME A/S*

Maarupvej 34B, 8560 Kolind		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	0,7	(0,1)
Resultat før skat	-0,1	(-0,9)
Egenkapital	12,3	(12,5)
Antal ansatte	2	

HOLMSTED VVS & BLIK APS*

Århusvej 221B, 8570 Trustrup		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	6,8	(6,7)
Resultat før skat	0,3	(-1,1)
Egenkapital	1,1	(0,9)
Antal ansatte	12	

HORNSLET BLOMSTER. APS*

Byvej 1C, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	2,0	(1,8)
Resultat før skat	0,4	(0,3)
Egenkapital	0,5	(0,2)
Antal ansatte	6	

KARSTEN VINThER A/S*

P. Vejsgaardsvænget 40, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,0	(2,0)
Resultat før skat	0,0	(1,4)
Egenkapital	0,0	(5,2)
Antal ansatte	3	

KEMPEL EJENDOMSINVEST APS*

Bendsvej 1A, 8950 Ørsted		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	2,5	(2,3)
Resultat før skat	0,7	(0,4)
Egenkapital	2,2	(1,8)
Antal ansatte	4	

LARS VESTERGAARD

JAKOBSEN APS*		
Rødeled Vej 23, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	5,8	(3,8)
Resultat før skat	-1,5	(0,2)
Egenkapital	6,2	(7,3)
Antal ansatte	10	

LH INVESTERING APS*

Skippershovedvej 13, 8586 Ørum Djurs		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,2	(1,0)
Resultat før skat	0,3	(0,7)
Egenkapital	5,6	(5,3)
Antal ansatte	2	

LUMAT A/S

Møllebakkevej 9, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	1,6	(1,3)
Resultat før skat	0,1	(-0,1)
Egenkapital	1,5	(1,4)
Antal ansatte	9	

LYNGBY ENTREPRENØR APS*

Askhøjvej 12, 8570 Trustrup		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	2,5	(2,8)
Resultat før skat	0,0	(0,6)
Egenkapital	1,2	(1,2)
Antal ansatte	7	

MARINE BLEU APS

Hovedgaden 20, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,3	(0,4)
Resultat før skat	0,0	(0,1)
Egenkapital	0,8	(0,8)
Antal ansatte	2	

MH STAAL APS

Møllesvinget 4, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	1,7	(1,9)
Resultat før skat	0,5	(0,7)
Egenkapital	0,9	(1,1)
Antal ansatte	5	

MIN KØBMAND BALLE APS

Søndervang 1, 8444 Balle		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	1,1	(1,3)
Resultat før skat	-0,1	(0,2)
Egenkapital	-0,0	(0,2)
Antal ansatte	10	

MP ADVOKATER APS

Jernbanegade 22A 1 tv, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	5,9	(5,5)
Resultat før skat	1,6	(1,8)
Egenkapital	1,5	(1,5)
Antal ansatte	9	

N.K. ELGAARD APS*

Strandvejen 134, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	-0,1	(-0,0)
Resultat før skat	0,0	(1,1)
Egenkapital	4,0	(4,3)
Antal ansatte	3	

NYMA A/S*

Møllestedet 12, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	-0,3	(-0,1)
Resultat før skat	64,6	(39,7)
Egenkapital	231,0	(170,5)
Antal ansatte	3	

PH AUTOMATION APS*

Industrivej 4, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	2,1	(1,5)
Resultat før skat	0,6	(0,2)
Egenkapital	0,5	(0,3)
Antal ansatte	2	

PINDSTRUP MOSEBRUG A/S

Fabriksvej 2, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	286,9	(255,5)
Resultat før skat	122,7	(114,4)
Egenkapital	789,5	(721,5)
Antal ansatte	68	

PSYKOLOGISK KONSULENT APS

Tjerrildvej 1E, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 30-08-2024		
Bruttofortjeneste	0,1	-
Resultat før skat	-0,0	-
Egenkapital	0,0	-
Antal ansatte	2	

RØNDE VIN APS

Hovedgaden 6B, 8410 Rønede		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	0,1	-
Resultat før skat	-0,3	-
Egenkapital	-0,3	-
Antal ansatte	3	

SAMUTEX DANMARK APS

Nørgaardsvej 3, 8963 Auning		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	2,0	-
Resultat før skat	-0,1	-
Egenkapital	-0,0	-
Antal ansatte	6	



Fire ud af elleve medarbejdere hos Rosenholm Have og Park ApS arbejder udelukkende med robotter. Lige nu er over 1.000 robotplæneklippere ved at blive kørt ud efter et wellness ophold på værkstedet i Hornslet, hvor de er blevet serviceret, inden medarbejderne sørger for at installere dem igen hos kunderne, parate til sommerhalvårets opgaver.

Robotterne kører væksten

Da Helle og Michael Hansen startede virksomheden for over 20 år siden, var der ikke så mange som kendte til den nye teknologi inden for branchen. De har været med fra starten, og især siden næste generation i form af sønnen Jesper og hans kone Anne Bødker Laustsen trådte til som ejere i corona-årene, er det gået stærkt, fortæller Helle. „Det var dem, som købte den bygning i Hornslet, som nu huser robotafdelingen, og Anne har de sidste par år været i gang med en gennemgribende fornyelse af virksomhedens

onlineprofil. Hun er dygtig til at aflæse samfundsudviklingen og opdatere virksomhedens onlinetilstedeværelse, med fokus på hjemmesiden, så den afspejler dette. Vi skal kunne formidle viden om produkterne på hjemmesiden, som også skal præsentere hele virksomhedens profil for kunderne,“ forklarer Helle.

Planlagt generationsskifte
Helle og Michael ejer stadig 51% af selskabet, og den endelige overdragelse til næste generation er ikke fastlagt, for som Helle konstaterer: „Det duer ikke at gøre det fra den ene dag til den anden. På sigt skal de overtage virksomheden. Men vi skal alle være klar til det. De unge er en travl børnefamilie med to små børn, og vi er heller ikke klar til trække os endnu. Vi har meget fokus på, hvordan alle har det, og forsøger at give plads til de individuelle behov hos alle på arbejdspladsen. For eksempel

er det i perioder min mand og jeg, der passer butikken, mens de unge henter børn og er sammen med dem. Når børnene er lagt i seng, tager de en ny tårn på hjemmearbejdspladsen, mens vi andre holder fri.“

Teamspirit

Det er vigtigt for Helle at pointere, at medarbejdernes engagement er en meget vigtig del af virksomheden: „Vi har alle elleve vores eget ansvarsområde, og træffer selv beslutningerne. Vi stoler på hinanden. Det skaber en positiv tilgang til opgaverne med glade og engagerede medarbejdere. Den tilgang smitter af på kunderne, for vi lytter altid til dem og forstår deres behov.“

Der er mange faste kunder, både private og erhvervs-kunder. Helle forklarer, at det er forståelsen af kundernes behov og levering af den rigtige løsning, der gør forskellen og sikrer tilfredse kunder.

Batteriprodukter vinder frem

Det er ikke kun robotplæneklipperne, der vinder frem, men generelt salg af alle batteriprodukter. Det er ifølge Helle vigtigt at være klædt rigtig godt på til det område: „Der sker en kæmpe udvikling inden for batteriprodukter. I dag er en meget stor andel af vores skov-, have- og parkprodukter batteridreven. Vores medarbejdere uddanner sig og følger med, for det går lynhurtigt.“

Omkring 60% af omsætningen kommer fra erhverv, og den andel er stigende. Værkstedssiden tæller tre mekanikere, der arbejder med vedligeholdelse af skov- og havemaskiner. Helle tror på, at udviklingen fortsætter: „Hvis udviklingen fortsætter, kommer vi sandsynligvis til at ansætte flere medarbejdere. Det skal gerne stadig gå fremad med både udvikling og resultatet.“

ROSENHOLM HAVE OG PARK APS

Dalgårdsparken 2,
8543 Hornslet

Regnskabsafslutning 31-12-2024

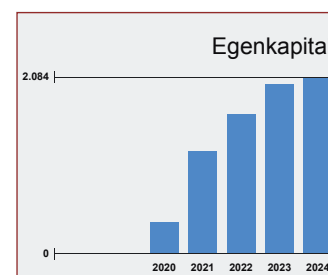
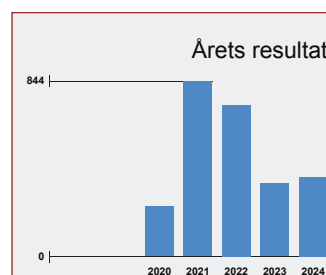
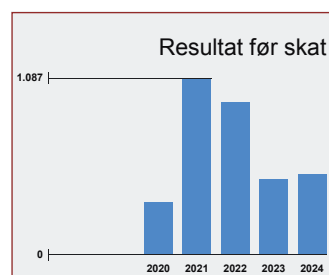
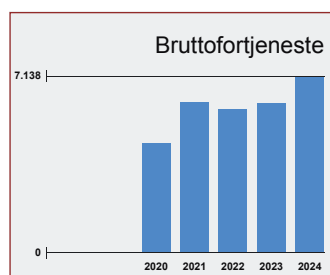
Bruttofortjeneste 7,1 (6,1)

Resultat før skat 0,5 (0,5)

Egenkapital 2,1 (2,0)

Antal ansatte 11

Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)



REGNSKABER

SCHJERNING FARVER A/S*

Østeralle 21, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	3,7	(5,5)
Resultat før skat	-2,7	(-1,1)
Egenkapital	1,0	(4,6)
Antal ansatte	23	

SEATEK APS*

Jernbanevej 2, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	2,9	(1,9)
Resultat før skat	1,5	(0,8)
Egenkapital	1,3	(0,8)
Antal ansatte	2	

SEH AUTODELE A/S

Ravnhøjvej 15, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	0,1	(0,2)
Resultat før skat	0,1	(-0,1)
Egenkapital	4,0	(5,0)
Antal ansatte	2	

SKOV-LINK A/S

Kystvej 26, 8500 Grenaa		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	13,0	(13,1)
Resultat før skat	7,2	(7,1)
Egenkapital	27,5	(21,9)
Antal ansatte	7	

THING A/S

Industrivej 9, 8544 Mørke		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	3,9	(4,7)
Resultat før skat	1,2	(2,3)
Egenkapital	1,9	(2,8)
Antal ansatte	8	

TØMRERFIRMAET NS AKUSTIK APS

Martin Madsens Vej 39, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 30-09-2024		
Bruttofortjeneste	1,5	(0,9)
Resultat før skat	0,4	(0,3)
Egenkapital	0,3	(0,0)
Antal ansatte	4	

UNIQ EJENDOMME A/S

Strandgårdshøj 27A, 8400 Ebeltoft		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	5,8	(5,0)
Resultat før skat	1,0	(0,9)
Egenkapital	13,1	(12,5)
Antal ansatte	3	

ØSTERGAARDS ISOLERING APS*

Storegade 41, 8550 Ryomgård		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	3,2	(3,3)
Resultat før skat	0,4	(0,3)
Egenkapital	1,2	(0,9)
Antal ansatte	6	

ØSTJYDSK CAD-CAM A/S

Kolstrupvej 9, 8581 Nimtofte		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	4,0	(3,5)
Resultat før skat	1,8	(1,3)
Egenkapital	4,8	(4,6)
Antal ansatte	2	

ØSTJYSK TAGRENOVERING APS

Ågårdvej 56, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	0,8	(0,4)
Resultat før skat	0,1	(-0,1)
Egenkapital	0,3	(0,2)
Antal ansatte	5	

AARHUS KØLETEKNIK APS*

Sletten 22, 8543 Hornslet		
Regnskabsafslutning 31-12-2024		
Bruttofortjeneste	2,9	(2,9)
Resultat før skat	1,3	(1,4)
Egenkapital	1,2	(1,3)
Antal ansatte	4	

ERHVERV

Sparekassen Djursland

Sparekassen Danmark og Sparekassen Djursland ønsker sammenlægning, fordi den finansielle sektor i stigende grad rammes af øget regulering og pålægges administrative opgaver, der fortsat bliver mere komplekse.

Bestyrelsesformand Pernille Amstrup-Bønløkke udtaler: „I Sparekassen Djursland har vi naturligvis løbende overvejet vores fremtid. I sådan en proces kan hjerte og hjerne komme i en indre dialog. Det er en fornuftig beslutning, men det er jo også en beslutning, der rummer store følelser. Derfor er vi glade for, hvis det lykkes at blive en del af familien i Sparekassen Danmark, der på rigtig mange områder ligner os selv.“ Sammenlægningen skal ses som et offensivt træk, hvorfor der ikke sker personalereduktioner. Sparekassen Djurslands afdelinger vil blive udbygget, hvorfor der oprettes et center for landbrugskunder i Randers samt en erhvervsafdeling i Grenaa.

Kysthotellet Grenaa

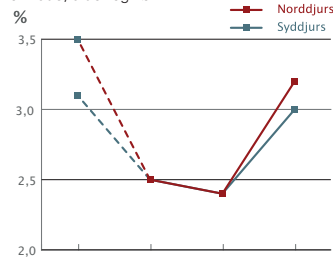
First Hotels-kæden har optaget Kysthotellet Grenaa som nyt partnerhotel. „Vi er stolte af at byde Kysthotellet velkommen som nyt partnerhotel. Hermed får vi endnu en ny destination og øger vores dækningsgrad i Danmark yderligere,“ siger CEO Thomas Gillespie, First Hotels International.

Kæden tæller dermed 20 hoteller i Danmark, efter at den for to uger siden også etablerede sig i København, hvor de indgik samarbejde med Q Apartments og tilbyder 380 lejligheder. Desuden har kæden fem hoteller i Norge og 31 i Sverige.

LEDIGHED

Fuldtidsledige

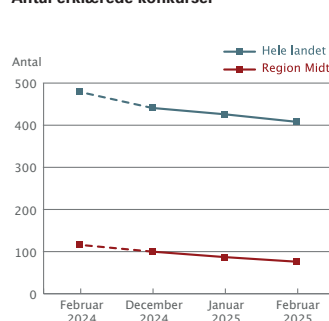
% af arbejdsstyrken (foreløbige) efter område, alder og køn.



Antal	584	429	412	531
	627	514	494	605

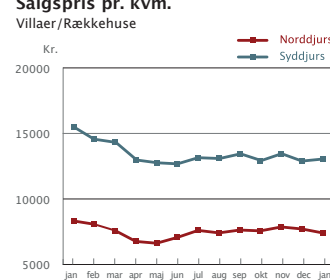
KONKURSER

Antal erklærede konkurser

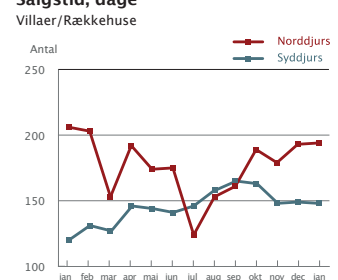


BOLIGMARKED

Salgspris pr. kvm.



Salgstid, dage



Kilder: Boligsiden.dk og Danmarks Statistik

SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dato
45453944	Sunes Kloak & Belægning ApS	10.03.2025
45442624	Cafe Værsgo ApS	05.03.2025
45443280	Aagaarden CLR ApS	05.03.2025
45433455	Bosman Ejendomme ApS	02.03.2025
45420280	Tøjstrupvejens Byg ApS	24.02.2025
45448460	KaWiPi ApS	07.03.2025
45441717	Vestergaard Capital Partners ApS	05.03.2025
45419231	Overgaard Pilon Tømrer ApS	24.02.2025
45414760	B3 Impact ApS	21.02.2025
45415163	MM-Maskinudlejning ApS	21.02.2025
45409287	TalkiTale ApS	19.02.2025
45409260	Werksam ApS	19.02.2025
45407187	LLH Interim ApS	18.02.2025
45406830	Ronde pizza og grill ApS	18.02.2025

45396630	Knebel Købmandsgaard ApS	12.02.2025
45394875	Visdom ApS	12.02.2025

Selskabsændringer

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dato
44059177	Organic Finance ApS	07.03.2025 2)
43312790	JAVO ApS	04.03.2025 3)
26463084	UNITECHWARE ApS	27.02.2025 3)
66341313	SALTOFTE LARSEN SHIPPING ApS	17.02.2025 3)
43574760	Jysk facade & montage ApS	13.02.2025 2)
15768800	LIMOUSINE UNIK ApS	13.02.2025 4)
40219366	Intuitive Guiding Balance ApS	10.03.2025 3)
41967374	Djurs Vikar Service ApS	05.03.2025 4)
42703907	elsegårdebyg ApS	05.03.2025 4)
38008811	Selskabet af 14-09-2016 ApS	05.03.2025 4)

37990922	Taxo365 ApS	05.03.2025 4)
32948863	STASH ApS	04.03.2025 4)
31755603	SABRO BYGNINGER A/S	03.03.2025 0)
40154655	BT Service Enterprise ApS	28.02.2025 2)
38895206	Golf Improvement ApS	27.02.2025 4)
41529695	Holistic Professional Treatment ApS	25.02.2025 3)
36062266	BPA-KONTORET ApS	19.02.2025 3)
29629765	CASAMANDA ApS	19.02.2025 3)
43500090	Datoselskabet af 08.09.2022 ApS	19.02.2025 4)
39148536	DK Sim ApS	13.02.2025 2)
41645334	Mesballe AutoCenter ApS	13.02.2025 2)
42292222	Snedker Slut ApS	12.02.2025 4)
39473976	DT 1096 ApS	11.02.2025 4)

0) Anmodning om opløsning – 1) Likvidation vedtaget – 2) Konkursdecret afsagt – 3) Opløst ved erklæring – 4) Virksomheden er opløst – 5) Indledt rekonstruktionsbehandling
Holding-, investerings- og ejendomsselskaber er undtaget.

NAVNE

Ebeltoft Handelstandsforening



Efter den ordinære generalforsamling har bestyrelsen for Ebeltoft Handelstandsforening konstitueret sig. Ny formand er Kristian Busk, Hos Walter, der afløser Hanne Sloth, der har takket af efter 21 år i stolen. Næstformand er Dorte Tandrup, Sol og Strand, kasserer Jens Friis, Kvikly, sekretær Peter Michael Overgaard Jensen, Ebeltoft Folketidende samt bestyrelsesmedlem Marlene Ernø Klidsbjerg, Thiele.

Helle Dannemarre, Mouse & Pen, Anders Sølling Kristensen, Bog & Ide, Ole Lambæk Hansen, Føtex og Rikke Bendix, Ebeltoft Camping er hhv. 1. til 4. suppleant.

Søren Høg blev genvalgt som revisor og Mads Petersen som revisorsuppleant. Hanne Sloth blev på generalforsamlingen udnævnt til æresmedlem af foreningen som anerkendelse af sit store arbejde.

AquaDjurs A/S



Bjarne Langdahl Riis fratræder sin stilling som direktør for AquaDjurs A/S, da han den 1. maj 2025 tiltræder stillingen som direktør for Vandcenter Djurs a.m.b.a. Bjarne er blevet afmeldt som direktør i AquaDjurs A/S, men vil indtil den 30. april fortsat arbejde for selskabet med bl.a. overdragelse af opgaver til økonomichef Kim Poulsen, der er indsat som konstitueret

direktør og han og vil sammen med plan- og anlægschef Ole Quorning varetage direktionens opgaver, frem til en ny direktør er tiltrådt.

Handel Grenaa bestyrelse

På Handel Grenaaas generalforsamling blev Kasper Wenzell Karlsen, Kvikly Grenaa genvalgt, mens Søren Wellesjus, Djurslands Bank og Mads Harbo Overgaard, Torvets Optik blev nyvalgte i stedet for Louise Helmer Larsen og Martin Just Nielsen. Bestyrelsen består desuden af formand Hanne Rasmussen, Bolignyt, næstformand Elin L. Andersen, Ret & Råd, Jesper Mortensen, Mouritsens efitf. og Tenna Bojesen, Normal.

Djursland Landboforening

Mælkeproducent Mogens Hjort Jensen er valgt til ny formand for Djursland Landboforening. Han afløser Hans Gæmelke der takker af efter 21 år på posten. „Det er tid til, at der kommer nye kræfter til, og jeg er enormt bæret af, at I har valgt mig som formand i så mange år. Det har været en fornøjelse. I har en særdeles velkørende landboforening,

og jeg håber, at I vil passe godt på den,“ lød det fra Hans Gæmelke.

Den nye formand takkede for valget. Han lagde i sin tale vægt på vigtigheden af det gode samarbejde og ikke mindst sammenhold i foreningen, som alle skal værne om. „Jeg er med på, at der fremover bliver nok se til, men jeg glæder mig til udfordringen og samarbejdet med jer og alle medarbejderne i landboforeningen.“

Derudover blev de tre fritvalgte bestyrelsesmedlemmer Esben Øvle Kristensen, Jørgen Ivar Mikkelsen og Hanne Line Revsbech alle genvalgt. Martin Vetter og Birthe Koch blev valgt som fritvalgte til Udvalget for Åbent Landbrug Djursland, og Ernst & Young blev genvalgt som revisor.

LAVERE AFGIFT PÅ ARV TIL SØSKENDE – NY LOVÆNDRING FRA 1. JANUAR 2027

ADVOKAT – KLUMME

Den 16. maj 2024 vedtog Folketinget en lovændring, der vil reducere afgiften på arv til søskende markant fra 1. januar 2027. Fremover vil arv til søskende kun pålægges en boafgift på 15%, mens tillægsboafgiften på 25% fjernes. Denne ændring betyder, at søskende fra 2027 behandles på samme måde som nært beslægtede (som børn, forældre og stedbørn), og dermed får de en betydelig lettelse i afgiften.

Indtil lovændringen træder i kraft, vil søskende dog stadig være underlagt både boafgift og tillægsboafgift, hvilket giver en samlet afgift på

36,25%, medmindre arven omfatter en aktiv erhvervsvirksomhed fra en barnløs person. Den reducerede afgift på 15% gælder uanset, om arvelader har egne børn eller ej, og kan derfor have stor betydning for arveplanlægning i fremtiden.

Det er derfor vigtigt at overveje eksisterende testamenter, især for dem, der har anvendt den kendte 70/30-ordning, hvor en velgørende organisation modtager 30% af boet, og de resterende 70% går til søskende. Efter lovændringen bør testamenter genovervejes for at sikre, at arvefordelin-

gen forbliver klar og uden tvivl, især hvis en velgørende organisation er involveret.

70/30-ordningen forbliver relevant, hvis du ønsker at tilgodese fjernere slægtninge som nevøer og niecer, da de stadig vil være underlagt både bo- og tillægsboafgift på i alt 36,25%.

Da ændringen træder i kraft om få år, anbefales det at tilpasse sin arveplan allerede nu for at undgå misforståelser i fremtiden.



Af Mette Haase Lindhardt, advokat (L) og partner, Lindhardt Steffensen Advokater A/S, www.isa-advokater.dk



” Som landmand har jeg rigtig meget at tage stilling til i en vis hastighed. Uden svar bliver det ikke til noget. Maj sætter sig ind i det, jeg laver, og har vist sig positiv, opfindsom og beslutningsdygtig.

Karl Eric Pedersen,
landmand på Djursland

” Karl Eric er en driftig landmand i en branche, hvor han altid skal være omstillingsparat. Der skal ofte tages beslutninger ret hurtigt. Derfor synes jeg, det er spændende at være rådgiver for ham.

Maj Mandrup Wellejus, erhvervskundechef

– DU FÅR **PERSONLIGT ENGAGEMENT**

Vores fokus er din virksomheds vækst og succes, og vores engagerede erhvervsrådgivere er helt tæt på for at støtte dig. Du kan regne med, at vi er her for dig med hurtige, ærlige og konstruktive råd. Du har altid en pålidelig partner ved din side, der fokuserer på muligheder frem for begrænsninger.

Læs mere om vores SPARERHVERV koncept på www.spardjurs.dk og se videoen med Karl Eric Pedersen, landmand på Djursland, hvor han, og hans rådgiver Maj Mandrup Wellejus, fortæller om samarbejdet.

Ring til erhvervskundechef Maj Mandrup Wellejus på tlf. 8779 7987

– og husk, det er gratis at skifte til os.

SPAREKASSEN  **DJURSLAND**